

2ª PARCELA TAXA NEGOCIAL 2024: Chegou a hora de fortalecer seu sindicato!

Na folha de pagamento de novembro/2024 será descontado de sócios e não sócios 2% do salário base. Não é cobrado sobre adicional noturno, horas extras, periculosidade e insalubridade. Este valor vai ajudar a manter o sindicato atuando nas portas de fábricas, fiscalizando e buscando melhorar as condições de trabalho e salário da categoria. Além disso o sindicato possui muitas atribuições e todas têm custos: Funcionários, Assistência Jurídica, Médica, Odontológica, Sede, Sub sede, Recreativa, Colônia de Férias, carros, caminhão, Jornal e etc.

CALCULE O QUANTO VC VAI PAGAR DE TAXA NEGOCIAL.

Valor hora x 220 = seu salário x 2 = resultado -: 100 = total a ser pago de taxa negocial
Exemplo quem ganha R\$ 12,00 hora

$12 \times 220 = 2.640 \times 2 = 5.280 : 100 = 52,80$ esse é valor a ser pago de taxa negocial.

OUTRA FORMULA

Exemplo trabalhador que ganha R\$ 2.640,00 mensal

Salario - menos 2% = total que vai sobrar para o trabalhador
 $2.640 - 2\% = 2.587,20$ fica com trabalhador

Trabalhadores que recebem salários acima de R\$ 7.500,00 pagarão um fixo de R\$ 150,00

QUAL PREÇO DA MENSALIDADE DOS SINDICALIZADOS?

R: R\$ 25,00 (Vinte e Cinco Reais).

QUAL A VANTAGEM DE SER SINDICALIZADO?

R: Os sindicalizados podem usufruir de todas as estruturas da entidade, como Assistência Jurídica, Médica, Odontológica, Recreativa, Colônia de Férias por um preço muito baixo do praticado no mercado. Além disso, o sindicato oferece convênios com clínicas, laboratórios, consultórios, despachantes, autoescolas, farmácias, papelarias, escolinha de futsal, cooperativas de créditos e etc.

SE EU FOR SINDICALIZADO E MANDAR CARTA DE OPOSIÇÃO, O QUE ACONTECE?

R: Conforme o estatuto do sindicato, os sindicalizados que se negarem a fazer a contribuição serão desligados do quadro de sócio.

POSSO ME OPOR AO DESCONTO?

R: Para quem não queira fazer a contribuição da Taxa Negocial agora no mês de novembro existem duas formas.

PRIMEIRA expressar individualmente por escrito em 2 cartas a próprio punho. Na carta deve declarar-se contra a contribuição com letras legíveis, nome completo, empresa que trabalha, matrícula, data dia, mês e ano da entrega. As 2 cartas devem ser entregues na Sede ou Sub Sede do Sindicato que vai carimbar as 2 vias, sendo que uma fica no sindicato e a outra devolvida ao trabalhador.

SEGUNDA expressar individualmente por e-mail pessoal, não serão aceitos e-mail corporativos e nem mais do que um trabalhador usando mesmo e-mail.

EXEMPLO

DE: EMAIL DO TRABALHADOR
(edsonrocha33@gmail.com)

PARA: oposicao.sind@terra.com.br.

ASSUNTO: Nome da empresa que trabalha (WTD)
Na descrição deve declarar-se contra a contribuição da taxa negocial com seguintes dados: NOME COMPLETO, MATRÍCULA, EMPRESA QUE TRABALHA.

QUAL PRAZO PARA SE OPOR A TAXA NEGOCIAL?

R: De 04 a 15 de novembro de 2024, dentro do horário de funcionamento da entidade das 8h30 até às 12h e das 13h às 17h. Ou a qualquer hora por e-mail.





TRIBUNA METALÚRGICA CIDADÃ

COMpromisso com a luta, com a defesa e com você.

Impresso Especial
9912235402/09
Sind. Trab. Meta e
Ind. Mat. Eletr. JIle
CORREIOS
FECHAMENTO AUTORIZADO
PODE SER ABERTO PELA ECT



Em novembro tem eleições no seu sindicato

Há cada quatro anos, conforme com previsto no estatuto e Regimento Eleitoral do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos, na Fundição, na Siderurgia e na indústria do Material Elétrico de Joinville, são realizadas eleições para renovação da Diretoria, Conselho Fiscal e Delegados Representantes, efetivos e suplentes. O mandato atual iniciou em 17 de janeiro de 2021 e encerra dia 16 de janeiro de 2025.

Em cumprimento ao disposto no Regime Eleitoral do Sindicato, comunicamos que o prazo estipulado no Aviso Resumido do Edital de Convocação lançado no último dia 28 de setembro de 2024 na página 2 do grupo (NSC) A Notícia Digital, foi registrada apenas 1 (uma) chapa, denominada UNIDADE NA LUTA para concorrer à eleição que será realizada nos dias 07 e 08 de novembro de 2024.

Conheça a CHAPA ÚNICA UNIDADE NA LUTA:

Diretoria – Efetivos:

Rodolfo de Ramos, Pedro Mendes Maciel, Renato Luiz Machado, Jorge Possenti Leal Junior, Valdir Diniz, Rosilene Aparecida do Amaral Ramos e Maridete de Fatima Pinheiro Soares da Silva.

Diretoria – Suplentes:

Jucie Mezari Oliveira, Bismack Cosme de Oliveira, Rodrigo Machado Fernandes, Mauricio Rodrigues da Silva, Bruna da Silva Dias, Andre Luiz da Rocha e Yorman Enyerbel Duarte Perez.

Conselho Fiscal - Efetivos:

Plácido Alves Sobrinho, Cícero Soares Siebra, Luiz Carlos de Oliveira.

Conselho Fiscal – Suplentes:

Idemar Lopes, Wagner Aguiar Travasso e Jair Rodrigues dos Santos.

Delegados Representantes - Efetivos: Cleveron Valdir de Oliveira e Antonio Cesar Amboni Junior:

Delegados Representantes – Suplentes: Whistler Ermon Fils e Cleusa Machado Rosa.

Mais informações sobre as eleições serão dadas no material específico da chapa, também neste veículo de comunicação, no site e demais redes sociais da entidade.



Brasil bate recordes de geração de empregos

Quem não viu na televisão, rádio, redes sociais e até carro de som passando na rua anunciando feirão de emprego! De norte a sul do Brasil a geração de emprego vem crescendo dia após dia. Tudo isso tem uma explicação: Quando governo federal trabalha com políticas que visam melhorar a vida das pessoas não importando com classe social e nem fazendo distinção de raça, gênero ou orientação sexual o resultado não poderia ser diferente. Em nossa região norte de Santa Catarina com forte vocação para indústria a muitas décadas, fica mais visível a falta de mão de obra. Mas devemos tomar alguns cuidados com essa bonança de oferta de vagas de trabalho! Nós trabalhadores deveríamos estar sendo reconhecido com valorização da mão de obra já que falta trabalhadores e sobram vagas. Mas não é isso que acontece! Patrões são astutos e malvados, pregam que falta de mão de obra é que as pessoas não querem trabalhar, e acabam sobrecregando os que estão empregados com jornadas extensivas de trabalhos pesados e ainda fazem o mesmo se sentir obrigado a trabalhar dobrado pela falta de mão de obra, elevando o desgaste físico, mental e como consequência número de acidentes. Todos os dias trabalhadores denunciam a sobre carga de trabalho, assédio moral para fazer mais produção e assumir mais responsabilidade sem nenhum reconhecimento.

Mas qual é a saída para os trabalhadores?

Primeiro devemos nos unir e ouvir o sindicato na porta de fábrica, para organizar os trabalhadores para que junto possamos buscar respeito e valorização da mão de obra.

O individualismo só leva ao adoecimento, desanimo e facilita a exploração do patrão.

O predador nunca ataca uma presa se todos tiverem juntos atentos a todos os movimentos ao seu redor. Ele espera uma vítima se distrair e largar o grupo para ser devorado. Patrão usa mesma estratégia, dividir os trabalhadores, assim deixam encerralados, com medo e fracos para diariamente os explorarem até quando lhe convém, depois largam na rua da amargura doentes e sequelados!

Muitos acham que trocar de emprego é coisa mais certa a se fazer, pode ser que sim, ou pode ser que não! Se o trabalhador buscou qualificação e não está encontrando oportunidade na empresa onde trabalha, este é um bom momento para buscar oportunidade nova com mercado de trabalho aquecido. Agora se esta troca é mera e simples porque esta empresa está explorando muito, não imagina que o patrão vizinho vai ser menos explorador, pois os patrões tem sindicato patronal onde em quanto o trabalhador está produzindo os seus lucros eles estão sentados organizando estratégia de manter salários baixos e faturamento altos com menos mão de obra.

Governo ajuda com políticas e ações que mexem a economia, mas a valorização de mão de obra só vem com luta organizada para que possamos vender aquilo que temos que é conhecimento e mão de obra. Caso contrário os patrões se apropriam das políticas do governo para ficarem ainda mais ricos e ainda culpam os trabalhadores pela desvalorização do trabalho.

JUNTOS SOMOS MAIS FORTES



Outubro Rosa: a prevenção salva vidas!

Segundo o instituto Nacional do Câncer (INCA), o câncer de mama é o tipo mais frequente em mulheres, após o câncer de pele. Para o Brasil, foram estimados 73,6 mil novos casos em 2024, com um risco de 66,54 casos a cada 100 mil mulheres. É relativamente raro antes dos 35 anos, mas acima desta idade a incidência cresce progressivamente, em especial após os 50 anos.

O câncer do colo do útero, por sua vez, é o segundo tipo mais comum entre as mulheres no mundo todo, depois do de mama é a principal causa de morte por câncer entre mulheres em muitos países.

O Brasil é o terceiro com mais incidente na população feminina com 17 mil novos casos por ano.

O Ministério da Saúde afirma que cerca de 17% dos casos podem ser evitados por meios de hábitos de vida saudáveis.

E fazendo o auto exame procurar um profissional de saúde periodicamente como o Sistema Único de Saúde (SUS), é também muito importante que a mulher conheça seu corpo para conseguir identificar quando algo não estiver certo e então buscar atendimento, é fundamental mantermos nosso acompanhamento de saúde em dia.

PREVENÇÃO, DIAGNÓSTICO E TRAMENTO

Cuidados como atividades físicas, evitar consumo de bebidas alcoólicas por exemplo ajudam a reduzir o risco de câncer de mama, assim como a amamentação também é considerada um fator protetor.



Conheça os vencedores da 24ª GIMETAL

A manhã ensolarada e fria do dia 25 de agosto foi cenário para a 24ª edição da GIMETAL – Gincana de Pesca das Metalúrgicas e dos Metalúrgicos promovida pela direção do STIMEJ em parceria com a direção do SINTRAMASF. Este ano o evento contou com a participação de mais de 50 equipes e um público de 200 pessoas. A Gimetal já uma tradição na categoria e reúne todos os anos amigos, colegas de trabalho e famílias inteiras em para os momentos de pesca, lazer, diversão e sorteio de brindes.

O quarto lugar foi conquistado pela Equipe Chumbo Quente da Tupy que pescou 10 peças que juntas somaram 1.508 kg. O terceiro lugar também foi para a Tupy com a equipe Tribo da Pesca com 16 peças pesando 2.648 kg. O maior peixe foi fisgado por Sidney da empresa Futura de Araquari membro da equipe Boia Funda da Empresa Grampel, um pampo de 1.468 kg. O tamanho do peixe garantiu à equipe o 2º lugar geral com 13 peças somando 3.624 kg. A grande vencedora desta edição foi a Equipe HRC da Ferramentaria Ribeiro com 20 peixes pesando 4.162kg no total.

As direções do STIMEJ e SINTRAMASF agradecem a cada uma e cada um que esteve presente e parabeniza as equipes vencedoras. Ser um sindicato cidadão via além da luta por melhores condições de trabalho e de vida, é estar presente na vida das sindicalizadas e dos sindicalizados, promovendo momentos de luta, de aprendizado, mas também de lazer e diversão!



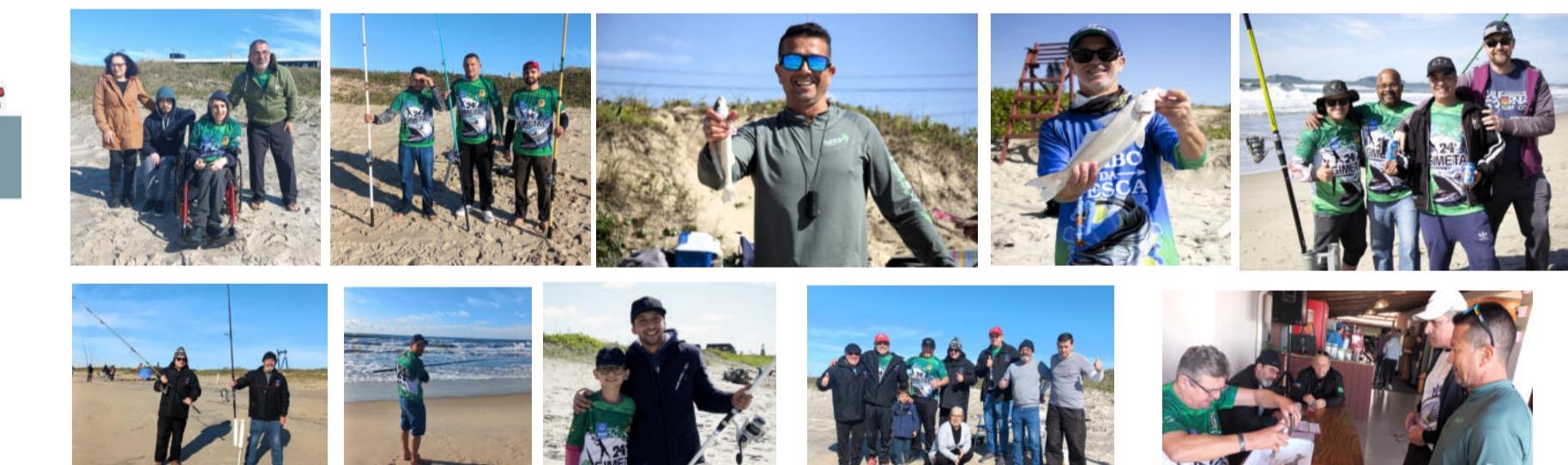
1º Lugar
Equipe HRC da
Ferramentaria Ribeiro

2º Lugar
Equipe Boia Funda
da Empresa Grampel

3º Lugar
Equipe Tribo
da Pesca da Tupy

4º Lugar
Equipe Chumbo
Quente da Tupy

Sidney pescou
maior peixe



Prestação de contas 24ª Gimetal

A direção agradece a todos que participaram da 24ª Gimetal realizada no dia 25/08 na praia do Ervino em SFS.

O evento contou com a presença de mais de 200 sócios e dependentes do STIMEJ e SINTRAMASF.

Segue a prestação de Contas deste evento:

Troféus e Brindes com a Logo da 24ª Gimetal 25 unidades valor R\$ 1.507,00
Camisetas 210 unidades R\$ 8.610,00
Alimentação e Bebidas R\$ 19.250,00
Ônibus R\$ 2.000,00
16 brindes sorteados aos inscritos Total R\$ 560,00

4 guarda chuvas R\$ 40,00 cada
4 toalhas R\$ 40,00 cada
4 copos Sterling R\$ 40,00 cada
4 mochilas R\$ 70,00 cada

Custo total R\$ 31.467,00

