



TRIBUNA METALÚRGICA CIDADÃ

COMPROMISSO COM A LUTA, COM A DEFESA E COM VOCÊ.

Impresso
Especial
99.12235402/09
Sind. Trab. Meta. e
Ind. Mat. Eletr. Jlle
CORREIOS



FECHAMENTO AUTORIZADO
PODE SER ABERTO PELA ECT



Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Joinville - Ano XXIII Janeiro/2025 nº 364

www.metalurgicosjille.com.br

Participe da assembleia de apresentação que irá definir o rol de reivindicações da Data Base 2025/2026

Companheiros e companheiras, está chegando à hora de lutar pelo nosso reconhecimento. Participe da assembleia de lançamento da Campanha Salarial 2025/2026, onde iremos debater as propostas que serão levadas para a mesa de negociação entre trabalhadores e patrões.

Assembleia

Data: sábado 22 de fevereiro 2025 às 9h30

Local: Recreativa dos Metalúrgicos - Rua Prefeito Baltazar Buschle, 107, Comasa
Próximo da TUPY

Reivindicações

- Renovação da Convenção Coletiva 2024/2025
- Reposição do INPC
- Aumento real de salário
- Piso salarial da categoria
- Saúde e segurança dos trabalhadores
- Redução da jornada de trabalho, sem redução de salário.
- Novas cláusulas sociais.
- Sustentação financeira do sindicato



SE A UNIÃO FOR GERAL, O AUMENTO SERÁ REAL!



Baixe o aplicativo do STIMEJ
e tenha o sindicato em suas mãos!



 [sindimetaljoinville](https://www.instagram.com/sindimetaljoinville)
 [joinvillemetalurgicos](https://www.facebook.com/joinvillemetalurgicos)

Nova direção inicia os trabalhos à frente do Sindicato

No último dia 17 de janeiro a nova direção, eleita em novembro de 2024, iniciou uma nova etapa na história do Sindicato dos trabalhadores Metalúrgicos de Joinville. Composta por dirigentes que há anos já atuam na entidade, a nova direção conta também com novos integrantes, unindo experiência e renovação. Segundo o presidente reeleito Rodolfo de Ramos, o grupo protege e segue o legado CUTista de décadas de atuação em defesa da categoria.



Governo Lula encaminha ao Congresso Nacional projeto que isenta Imposto de Renda para quem ganha até R\$5mil

Para passar a valer já em 2026 é preciso que os deputados federais e senadores aprovem a medida

O ano de 2024 foi um marco para a justiça fiscal no Brasil. Com a implementação de medidas que ampliaram a tributação sobre grandes empresas e contribuintes de alta renda, o país deu passos importantes para equilibrar a distribuição da carga tributária. Paralelamente, trabalhadores foram beneficiados com a ampliação da faixa de isenção do Imposto de Renda, um alívio para milhões de famílias brasileiras. Agora, quem recebe até dois salários-mínimos por mês não paga imposto de renda, reforçando o compromisso do governo com a justiça fiscal e a inclusão social.

A revisão da tabela do IRPF deve continuar neste ano e em 2026. Será encaminhada uma proposta que isenta pessoas com rendimentos de até R\$ 5 mil do pagamento do tributo em 2026. A medida visa aumentar a renda disponível dos trabalhadores, fortalecendo o consumo e estimulando o crescimento econômico. Não haverá perda de arrecadação com a ampliação da isenção, uma vez que a compensação se dará pela inclusão dos mais ricos no imposto de renda, tornando a tributação, no topo, mais justa e contribuindo para reduzir a desigualdade social.

Será proposta uma taxa mínima para pessoas que tenham renda de R\$ 600 mil ao ano, ou seja, de R\$ 50 mil por mês. A alíquota será de até 10% sobre a renda total de quem pertence a essa faixa de rendimentos. Atualmente, para o 1% mais rico, a alíquota é de 4,2% e, para o 0,01% mais rico, a

alíquota é 1,75%.

Em entrevista às rádios Metrôpole e Sociedade, da Bahia, concedida dia 6 de fevereiro, o presidente Luiz Inácio Lula da Silva disse que a medida trata-se de uma questão de justiça social. “O que nós queremos é fazer justiça social. É fazer com que as pessoas que ganham menos paguem menos e quem ganha mais pague mais. O que nós queremos é o seguinte: todas as pessoas, homem ou mulher, aqui no Brasil que ganha até R\$5 mil não precisam pagar Imposto de Renda. Pronto. É só isso”, resumiu.

Lula afirmou ainda que “hoje, a pessoa que ganha até R\$5 mil, paga proporcionalmente mais do que o rico. Porque o preço do imposto no feijão, no óleo, é igual para todo mundo. Então, nós estamos tirando o imposto desses produtos para que o povo possa comprar mais barato. Mas o rico também é beneficiado com isso”.

Agora o projeto será encaminhado ao Congresso Nacional e caberá aos deputados federais e senadores aprová-lo. Portanto, está nas mãos daqueles que cada um de nós votou em 2022. Precisamos cobrar deles que aprovem este projeto do Governo Lula que irá nos beneficiar diretamente.

Com informações do Governo Federal e do Ministério da Fazenda.



Cadê o meu aumento?

1. Já faz bastante tempo que a Tupy anda deixando seus trabalhadores na mão, principalmente em questão de promoção e, conseqüentemente, em relação a aumento de determinados cargos! Um absurdo, uma vergonha!

2. Tem companheiros que estão a mais de dois (2) anos sem aumento!! Estudou, se esforçou, ganhou a promoção na função, assumindo mais responsabilidade, e o aumento que é bom NADA!! Absurdo! Conversam com seus supervisores e eles não sabem o que fazer e fica por isso mesmo. Resultado: Trabalhadores desanimados, reclamações sem fim, desânimo no ambiente de trabalho e, por fim, pedido de demissão!

A empresa tem que abrir os olhos! Dar valor ao seu principal instrumento de sustento: SUA MÃO DE OBRA! Passou da hora de dar valor aos seus trabalhadores! Se vocês não derem, a CONCORRÊNCIA DARÁ!!

Matéria produzida pelo Secretário de Igualdade Racial: Wagner Aguiar Travasso

Benefício com discriminação!!!!

A Tupy, maior empresa da categoria, multinacional que já recebeu milhões de aporte de bancos públicos, tem comprado diversos concorrentes e tem investimentos em projetos de energia renováveis, mas pratica políticas de discriminação dentro de sua matriz.

Em novembro de 2024 a empresa, desesperada por mão de obra, principalmente no setor de esmerilhagem, implementou um cartão benefício com valor que poderia chegar a R\$ 300,00 mensal para novos contratados que iniciavam sua carreira com salário menor do que daqueles que já estava na empresa. Porém, isso acabou pegando muito mal para quem já estava a mais de um ano nesta função.

Os gestores relataram ao RH que este benefício aos novos gerou um desconforto e aumentou a pressão dos trabalhadores desta função sobre as lideranças com caso de pessoas pedindo demissão ou para serem demitidos. Isto por causa

da forma discriminatória deste cartão benefício. Para tentar conter a debandada de trabalhadores, a gestão da empresa implementou o cartão para todos os que estão na função de esmerilhadores. Porém, esta atitude acabou gerando o descontentamento dos demais trabalhadores e trabalhadoras da fábrica, que se sentem discriminados por não ganhar este benefício.

O Sindicato já protocolou um documento pedindo que o benefício seja implementado a todos os trabalhadores celetistas da Tupy de Joinville, com o mesmo valor, sem discriminar nenhuma função, já que o lucro da empresa é soma do esforço, do trabalho e do conhecimento de todos e não apenas de um setor.

A falta de mão de obra não é com benefício discriminatório que se resolve e sim com valorização da mão de obra e tratamento e benefícios igualitários. Assim a empresa vai se tornar referência e muitos outros trabalhadores vão querer uma oportunidade de trabalhar nela!

Curso de inglês gratuito no sindicato

No ano de 2023 o STIMEJ iniciou um projeto de curso de inglês com o intuito de qualificar as sindicalizadas/os e seus dependentes. O projeto vai entrar no terceiro ano a partir de março, com uma nova turma as terças e quintas das 16h às 17h. E para quem iniciou no ano passado, vamos ter o segundo ano às terças e quintas das 18h30 às 19h30. O curso é destinado para maiores de 16 anos e que estejam cursando ou tenham concluído o ensino médio. Mais informações na Sede do Sindicato na rua Rio das Antas, 370 no Comasa ou com o secretário de formação sindical Valdir Diniz pelo fone (47) 99789-5404 (WhatsApp).



Não fique só, fique sócia/o.

Fique ligado nos horários de atendimento do Sindicato

Sede do Sindicato

Rua Rio das Antas 370, Comasa
Novos horários de atendimento:



Recepção e odontológico

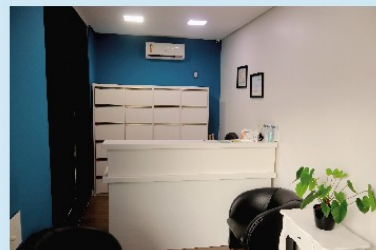
Segunda a sexta feira das 8h às 18h
Fone e WhatsApp: 47 3033 2100
/ 99243 9248

Financeiro e Direção

Segunda a sexta-feira
das 8h às 12h e das 13h às 17h

Ponto de atendimento no Centro

Rua Luiz Niemeyer, 85, na Sala 03
(em frete ao prédio do Banco do Brasil)



Segunda a sexta-feira
das 8h30 às 12h e das 12h30 às 17h
Fone e WhatsApp 47 3433 2011

