



TRIBUNA METALÚRGICA CIDADÃ

COMPROMISSO COM A LUTA, COM A DEFESA E COM VOCÊ.

Impresso Especial
9912235402/09
Sind. Trab. Meta. e Ind. Mat. Eletr. Jlle
CORREIOS



FECHAMENTO AUTORIZADO
PODE SER ABERTO PELA ECT



Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Joinville - Ano XX Agosto/2022 nº 339

www.metalurgicosjlle.com.br

O STIMEJ vai reunir a juventude metalúrgica! Convide seus amigos e participe!



O 4º Encontro da Juventude Metalúrgica será no dia 10 de setembro na Recreativa do Sindicato dos Metalúrgicos. Vamos debater sobre a redução da jornada de trabalho sem redução de salário, o novo modelo de motor híbrido etanol e a questão da licença maternidade e paternidade. Vai ter música ao vivo, coquetel, diversão e muita troca de conhecimento. As inscrições vão de 18 de agosto a 8 de setembro, podem ser feitas na sede do Sindicato na Rua Rio das Antas, 370 no Comasa, na sala comercial na rua das Palmeiras ou com os dirigentes de base nas fábricas. Podem participar metalúrgicas e metalúrgicos sindicalizados de até 35 anos de idade. Se você ainda não é sindicalizado/a não perca tempo: baixe o aplicativo e faça sua ficha, você

também pode procurar um de nossos diretores na fábrica ou ainda ir até a sede e se sindicalizar.

Evento: 4º Encontro da Juventude Metalúrgica (Rua Baltazar Buschler N° 107)

Local: Sede Recreativa do Sindicato dos Metalúrgicos

Data: 10/09 às 19 horas

Inscrições: de 18/08 a 08/09 na sede do Sindicato (Rua Rio das Antas, 370 no Bairro Comasa), na sala na rua das Palmeiras ou com os dirigentes de base nas fábricas.

Ser pai não é sobre gerar vida apenas,
é sobre cuidar, proteger,
ser exemplo de amor ao próximo!
Ser pai é sobre zelar, ensinar,
apontar a direção certa que
conduz para o bom caminho.



FELIZ DIA DOS PAIS!



Baixe o aplicativo do STIMEJ
e tenha o sindicato em suas mãos!



 [sindimetaljoinville](https://www.instagram.com/sindimetaljoinville)
 [joivillemetalurgicos](https://www.facebook.com/joivillemetalurgicos)

Estão abertas as inscrições para as novas turmas do curso de informática básica

Quando a direção do Stimej tomou a decisão de ser tornar um Sindicato Cidadão foi para lutar para além dos direitos trabalhistas da categoria. Isso por entender que salário decente e condições dignas de trabalho por si só não bastam para a classe trabalhadora que quer e merece morar com segurança e conforto, ter acesso à educação, ao conhecimento, ao lazer e à cultura. Foi pensando nisso que a direção aderiu ao Programa Integrar da CNM/CUT e desde o início dos anos 2000 mantém o curso de informática básica para sindicalizados e seus familiares. E neste semestre teve formatura de mais turmas. Emocionados, formandos e familiares receberam das mãos dos dirigentes os seus certificados de conclusão do curso. Novas turmas serão abertas no segundo semestre e as informações de como se inscrever você pode conferir abaixo:



Período de inscrição: de 8 a 29 de agosto

Onde se inscrever: na sede do Sindicato dos Metalúrgicos, na sala comercial na galeria da Rua das Palmeiras ou com os dirigentes de base nas fábricas.

Início das aulas: na semana do dia 05/setembro.

Jantar dançante reuniu metalúrgicas e metalúrgicos sindicalizados aposentados

O melhor de todos os tempos! Foi assim que muitos casais definiram o jantar dançante dos aposentados promovido pelo Stimej na noite de sexta (9). Os mais de 50 casais presentes no baile se divertiram ao som da Banda Alma Gêmea. Suspenso por dois anos em função da pandemia, o evento está em sua 11ª edição e acontece anualmente.

Tendo como política ser um sindicato cidadão, a direção procura sempre incluir em suas atividades as sindicalizadas e sindicalizados aposentados, eles que tanto contribuíram para os 90 anos do Stimej. Em cada mesa do jantar dançante era possível ouvir histórias de orgulho, superação e dedicação nos muitos anos dedicados ao trabalho na metalurgia e na edificação de um sindicato forte, representativo e combativo.

Diante do sucesso desta edição, a direção só tem a agradecer a confiança, o apoio e a participação de cada sindicalizada e cada sindicalizado e suas famílias na construção de um Stimej que não foge à luta por melhores condições de trabalho e de vida para a classe trabalhadora. Juntos somos mais fortes.

Fotos: Pedro Mendes



Jantar beneficente divulgou a cultura e a culinária haitianas

Comida típica, dança, cultura, troca de conhecimento e muita diversão. Com o objetivo de promover a integração entre os povos, a direção do Stimej promoveu no dia 25 de junho um jantar beneficente com culinária e cultura haitianas. Teve atrações culturais, buffet temático, apresentações artísticas e muita música típica do Haiti. Além disso, toda renda levantada com a venda dos ingressos foi revertida para a compra de cestas básicas para famílias carentes. A direção do Stimej segue com sua premissa de ir além da luta por melhores condições de trabalho e de renda, mas sim atuar por uma sociedade mais justa e igualitária! O Stimej segue atuando como um sindicato cidadão!



Representantes do Ramo Metalúrgico da CUT/SC participaram do debate “Híbrido Etanol: o Motor do Futuro”



O 4º evento sobre motor Híbrido Etanol, que aconteceu no dia 23 de junho no interior de São Paulo, debateu o modelo como solução sustentável de desenvolvimento da indústria. Empresários e academia também participaram.

O sistema híbrido etanol é o primeiro passo para o desenvolvimento de células combustíveis e da obtenção de hidrogênio a partir do etanol. Esse processo está em andamento por meio de parcerias entre as indústrias e centros de pesquisa. Para espe-

cialistas, empresários e trabalhadores, este sistema seria uma alternativa aos veículos elétricos, sem a necessidade de serem carregados na tomada e com a vantagem de ter uma pegada de carbono menor do que a dos veículos somente elétricos. Além disso, o etanol impulsionará a nossa agricultura além de ser um combustível genuinamente brasileiro. Outro fator diz respeito a geração de mais empregos e do menor impacto do que o provocado por uma mudança drástica para os trabalhadores e as trabalhadoras da indústria, principalmente metalúrgica, nas linhas de produção, nos setores de auto-peças e de oficinas.

A importância do debate é incluir o representante do trabalhador neste processo de construção, porque não achamos justo que o governo dialogue diretamente com os empresários, e não escute e nem converse com os trabalhadores. Quando o debate for realizado em Santa Catarina será preciso mover as mesmas peças, academia, estado, empresários e o representante legal do trabalhador. É um caminho sem volta, todas as indústrias do estado têm esta linha de produção e temos que nos preparar para este futuro. Uma alteração brusca, sem uma transição justa e dialogada, implicaria numa mudança desleal no modelo produtivo, gerando milhares de desempregados, não dando tempo dos trabalhadores se qualificarem, por isso a importância dos Sindicatos estarem inseridos no debate.



Uma alteração brusca, sem uma transição justa e dialogada, implicaria numa mudança desleal no modelo produtivo, gerando milhares de desempregados, não dando tempo dos trabalhadores se qualificarem, por isso a importância dos Sindicatos estarem inseridos no debate.

Com informações da CNM/CUT

Plano de saúde: a Tupy e o descaso com as trabalhadoras e os trabalhadores

Sem aviso prévio, sem clareza e sem respeito com seus funcionários. É assim que a Tupy está agindo com as metalúrgicas e os metalúrgicos ao simplesmente comunicar a data que iria descontar em folha o valor retroativo ao mês de outubro de 2021 pelo uso do Plano de Saúde. Com esta atitude, o salário que já é defasado, ficou ainda mais precarizado. Com lucros exorbitantes, a Tupy segue desconectada da dura realidade pela qual passa seus trabalhadores e trabalhadoras que veem seu poder de compra e renda diminuir mês a mês. Com descontos que chegam a 10% do salário, a empresa nem ao menos se preocupou em permitir que os trabalhadores se organizassem financeiramente para lidar com a diminuição de sua renda. Outra grave situação diz respeito a falta de clareza sobre o que está sendo descontado já que não vem discriminado em folha do que se trata o valor debitado do salário.

Desde que a Tupy tomou a decisão de cobrar a coparticipação dos trabalhadores no plano de saúde, a direção do Sindicato fez o alerta de que esta atitude prejudicaria a categoria. Como se esta situação não bastasse, os relatos são de péssimo atendimento e muita dificuldade em acessar os serviços.

A direção do Sindicato repudia a atitude da empresa e, diante da gravidade de mais este desrespeito, está marcando uma reunião para discutir esta situação entre outras graves denúncias que não condizem com o tamanho da metalúrgica Tupy.

A Tupy continua faturando milhões enquanto os trabalhadores perdem seus poucos tostões

Vem aí a 22ª GIMETAL

Gincana de Pesca das Metalúrgicas e dos Metalúrgicos



O evento, que reúne a família metalúrgica em um dia de muita alegria e diversão, será na Praia do Ervino no dia 6 de agosto a partir das 8 horas. Abaixo seguem todas as informações para você se inscrever e participar!

Evento: 22ª GIMETAL

Local: Avenida Atlântica na Praia do Ervino (ao lado do antigo restaurante Vizzoto em frente ao Cristo)

Data: 06/08 a partir das 8 horas

Inscrições: de 20/7 a 3/8 na sede do Sindicato (Rua Rio das Antas, 370 no Bairro Comasa) ou na sala na rua das Palmeiras.

Valor para trabalhador/a sindicalizado/a: 1 kg de alimento

Valor para trabalhador/a NÃO sindicalizado/a: R\$ 70,00

Fique atento/a às regras:

- as inscrições são limitadas a 100 equipes de 3 pessoas
- cada equipe deverá obrigatoriamente ser composta por pelo menos dois integrantes sindicalizados
- o valor da inscrição para trabalhador/a sindicalizado/a é de 1 kg de alimento não perecível
- o valor da inscrição para trabalhador/a NÃO sindicalizado/a é de R\$ 70,00
- as inscrições devem ser feitas na sede do Sindicato na Rua Rio das Antas, 370 no Comasa
- as inscrições vão de 20 de julho a 3 de agosto
- a direção do Sindicato colocará transporte gratuito à disposição das equipes, mas para isso você precisa avisar na hora da inscrição que irá utilizá-lo, informando, inclusive, o seu RG para ter direito ao transporte.

Premiação:

Troféu por equipes - 1º, 2º, 3º e 4º lugares e Troféu individual - maior peixe



População da zona sul merece atendimento com qualidade na UPA

Como o prefeito Adriano Silva (NOVO) está precarizando a estrutura da UPA Sul para entregar a unidade para a iniciativa privada:

- poucos funcionários para a demanda de atendimento da UPA, gerando demora e filas na unidade;
- falta de remédios e materiais para atender os pacientes;
- clínicos gerais sem especialização atendendo no lugar de pediatras;
- crianças aguardando atendimento no mesmo ambiente em que pessoas com suspeita de Covid;
- setor de pediatria foi reativado sem funcionários para atender a população;
- crianças e adultos sendo atendidos no mesmo espaço, sem respeitar as diferentes imunidades;
- servidores sendo assediados para se transferirem da UPA SUL para outras unidades;

Quais os problemas da terceirização da UPA Sul?

- maximizar lucro e reduzir custos. O dinheiro para manutenção da unidade continuará vindo da população, portanto o lucro viria da redução de custos;
- menos funcionários para atender, sobrecarregando os servidores e diminuindo a qualidade do atendimento;
- falta de medicação e diminuição na oferta de exames;
- redução na qualidade dos materiais da unidade;

Qual a solução?

- Dinheiro público para o serviço público
- Concurso público para garantir atendimento permanente e de qualidade para a população;

Fonte: **Sinsej**