



TRIBUNA METALÚRGICA CIDADÃ

COMPROMISSO COM A LUTA, COM A DEFESA E COM VOCÊ.

Impresso Especial
9912235402/09
Sind. Trab. Meta. e
Ind. Mat. Eletr. Jle
CORREIOS



FECHAMENTO AUTORIZADO
PODE SER ABERTO PELA ECT



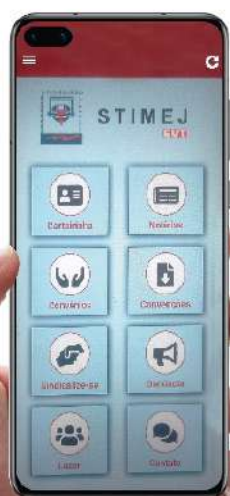
Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Joinville - Ano XX Maio2022 nº 336

www.metalurgicosjle.com.br

Sindicato conquista aumento real para a categoria

Com quatro rodadas de negociações a comissão de dirigentes e trabalhadores de base conquistou aumento real de salário para a categoria, composta por mais de 22 mil metalúrgicas e metalúrgicos em Joinville. O percentual fechou em 12% parcelado em duas vezes: 7% em abril sobre salário de 31 de março e 5% a partir de 1º de agosto sobre o salário de 31 de março. O piso também recebeu reajuste superior à inflação fechando em 13,34% passando dos atuais R\$ 1.500,00 para 1.628,00 a partir de 1º de abril e R\$ 1.700,0 a partir de 1º de agosto.

Mais uma vez fica evidente que não há conquista sem luta e que a negociação vitoriosa só foi possível através de um sindicato forte e combativo. Se você ainda não é sindicalizado, chegou a hora de fortalecer a entidade que luta por você, por melhores salários e condições de trabalho e de vida. Não fique só, fique sócio! Juntos somos mais fortes.



BAIXE O APLICATIVO DO STIMEJ E TENHA O SINDICATO EM SUAS MÃOS



Não fique só, fique sócio



Baixe o aplicativo do STIMEJ e tenha o sindicato em suas mãos!



sindimetaljoinville
 joinvillemetalurgicos

Atenção sócios aposentados do sindicato dos metalúrgicos de Joinville

No próximo dia 18 de maio a direção do sindicato fará uma assembleia com sócios e sócias aposentados da categoria para tratar de uma agenda de eventos para 2022 com nossos veteranos.

Sua participação é muito importante.

Dia 18/05/2022

Horas 15h

Local: Sede recreativa

Endereço: rua Prefeito Baltazar Buschle, 107, Comasa.

Confira novos investimentos do sindicato

Sempre preocupados em bem receber nossos sindicalizados e seus familiares, a direção do sindicato atendeu aos pedidos e providenciou a cobertura do parquinho anexo à sede recreativa, garantindo mais conforto e segurança para as crianças e tranquilidade para os pais.



Cada apartamento da Colônia de Férias vai receber um kit para praia com um guarda-sol, duas cadeiras, um cooler e um carrinho que se transforma em mesa de praia. Tudo isso para ajudar nossos sindicalizados e seus familiares a sair de casa com menos objetos.



Precisamos combater o Assédio Moral no local de trabalho

O ato de cometer violência psicológica no trabalho contra outra pessoa é conhecido como Assédio Moral.

Essa prática, cada vez mais recorrente, causa diversos danos à vítima.

O assédio é caracterizado pela exposição do funcionário as situações constrangedoras, repetitivas e prolongadas durante os exercícios de suas funções.

O assédio moral caracteriza como a exposição constante do trabalhador a situações extremas de humilhações e constrangimentos.

Muitas dessas situações acontecem em momentos difícil de detectar, como durante os almoços.

A falta de denúncias, tanto da vítima, quanto de testemunhas por medo de represálias também dificulta a identificação, de ocorrências de abuso.

Veja as formas mais comuns de assédio moral no ambiente de trabalho:

- *Insultos
- *Propagação de boatos
- *Brincadeiras de mau gosto
- *Isolamento
- *Fofocas
- *Recusa de comunicação
- *Humilhações Públicas
- *Ameaças
- *Violência física ou verbal
- *Assédio ou agressão sexual

O assédio moral interfere diretamente na vida do trabalhador, compromete a sua identidade e dignidade e as relações afetivas e sociais, ocasionando danos graves à sua saúde física e mental, e a depressão é uma delas. Esses danos podem, inclusive, evoluir para a incapacidade laborativa.

Quando os funcionários começam a se sentir perseguidos no local de trabalho e dependências da empresa, o desempenho de suas tarefas, tendem a ficar prejudicados. Os trabalhadores perdem a motivação para desenvolver suas atividades, o que acarreta uma queda de produtividade e reduz a qualidade do seu serviço.

Dependendo do perfil do funcionário assediado e a pressão psicológica que vem sofrendo este trabalhador adoece, por estar preso a uma situação constrangedora suportada apenas pela necessidade de se manter no emprego.

O Sindicato dos Metalúrgicos recebe várias denúncias de Assédio Moral frequentemente, de trabalhadores e trabalhadoras, e essas denúncias de assédios que recebemos são relatadas, em várias situações, entre quatro paredes, onde o trabalhador é humilhado no anonimato pelo seu superior, quanto em locais onde esse trabalhador é exposto a humilhação pública, ou seja, perto de colegas de trabalho, no ambiente aberto da empresa, que é chamado atenção muitas vezes com gritos e palavra de baixo calão. Temos relato de trabalhador que já foi exposto publicamente até no refeitório da empresa em um café da segurança, onde seria para ser um momento de descontração, o trabalhador foi humilhado na frente de seus colegas, sem nenhuma necessidade, uma atitude inaceitável por parte do superior, que deveria estar preparado para determinada função, que é o de liderar pessoas, seres humanos, que merecem respeito, de quem quer que seja.

É preciso coibir qualquer tipo de assédio, preconceito a mulheres e homens, independentemente de sua raça cor e opção sexual, são trabalhadores que prestam serviços as empresas e precisam ser respeitados, lembrando que assédio moral é crime, que fere o direito dos Trabalhadores.



Combate à fome e à miséria

Com a inflação crescendo e o poder aquisitivo diminuindo, muitas famílias entram na linha da pobreza, onde a comida passa a ser escassa ou nenhuma. Nossa segunda edição da Caixa Roxa é para arrecadar alimentos para as famílias vulneráveis em parceria com o Comitê Popular Solidário.

Doe alimentos não perecíveis nos pontos de coleta ou colabore através do pix com qualquer quantia.

PIX: movimentofemdiver@gmail.com

Pontos de Coleta:

Venda da Carmem - Rua Otto Benack, 157- Bom Retiro

Espaço de Comércio Justo e Solidário - Shopping das Flores - Loja 15 e 16 - Rua Mario Lobo

Sede Sindicato dos Metalúrgicos - Rua Rio das Antas, 370 - Comasa

Sub Sede Sindicato dos Metalúrgicos - Galeria das Palmeiras - sala 42- Centro

Ateliê Menina Gaia - Rua Salete, 169. Bairro Petrópolis

Salão de Beleza Karina Krelling - Rua Blumenau, 340

ALGUÉM PRECISA DE VOCÊ!

Taxa Negocial: Ajude a manter seu sindicato forte

Neste mês de maio o sindicato está pedindo sua colaboração para sustentação financeira da entidade. São apenas 5 % dividido em duas vezes de 2.5% do seu salário base, não é cobrado sobre horas extras, adicional noturno nem sobre o adicional de insalubridade ou periculosidade. Primeiro 2,5% será sobre o salário de maio e segundo 2,5% será sobre salário de agosto. Os valores descontados variam de acordo com salário de cada trabalhador, partindo de R\$ 40,00 e o máximo de R\$ 150,00.

Qual papel do sindicato?

Ele tem como função defender os seus interesses e direitos profissionais e de sua cidadania. Cada trabalhador é livre de participar na constituição de um sindicato e dele se tornar sócio, sendo o conjunto dos trabalhadores organizados num sindicato livre de estruturar e regular o seu funcionamento e definir as formas e os objetivos da ação coletiva. Os sindicatos assumem atualmente um papel primordial na nossa sociedade frente às graves crises nacionais a que assistimos. Nas sociedades modernas, a organização segundo interesses comuns é cada vez mais uma necessidade.

Porque devo contribuir?

R: Para manter um sindicato ativo é necessário que todos da categoria sócios e não sócios contribuam. O sindicato possui muitas atribuições e todas têm custos: Funcionários, Assistência Jurídica, Médica, Odontológica, Sede, Sub sede, Recreativa, Colônia de Férias, carros, caminhão, Jornal mensal.

Qual preço da mensalidade dos associados?

R: R\$ 22,00 (Vinte dois Reais).

Qual a vantagem de ser sindicalizado?

R: Os associados podem usufruir de todas as estruturas da entidade, como Assistência Jurídica, Médica, Odontológica, Recreativa, Colônia de Férias por um preço muito baixo do praticado no mercado. Além disso o sindicato oferece aos seus associados convênios com Clínicas, Laboratórios, Consultórios, Despachantes, Autoescolas, farmácias, papelarias, escolinha de futsal, Cooperativas de Créditos e etc.

Se eu for sindicalizado e mandar carta de oposição, o que acontece?

R: Conforme o estatuto do sindicato, os associados que se negarem a fazer a contribuição serão desligados do quadro de sócio.

Para quem não queira fazer a contribuição da taxa Negocial agora no mês de maio e agosto devem expressar individualmente por escrito em 2 cartas a próprio punho. Na carta deve declarar-se contra a contribuição com letras legíveis, nome completo, empresa que trabalha, matrícula, data contendo dia, mês e ano da entrega. As 2 cartas devem ser entregues na Sede ou Sub Sede do Sindicato no prazo de 02 a 20 de maio, e novamente do dia 1ª a dia 19 de agosto de 2022, dentro do horário de funcionamento da entidade das 08:00 até as 12:00 e das 13:00 as 17:00 horas. Não sendo aceito fora desta data e por nenhuma outra forma a qual não esteja descrita neste informativo. O sindicato vai carimbar as 2 cartas, sendo que uma fica no sindicato e a outra devolvida ao trabalhador, que deve entregar dentro deste prazo no RH da empresa que trabalha.

Segundo o presidente da entidade, Rodolfo de Ramos, a luta do sindicato e o apoio dos trabalhadores e trabalhadoras garantiu a reposição da inflação, mais ganhos reais e a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), sem nenhuma retirada de direito. Sendo que em outras categorias e em muitas partes do país os trabalhadores estão sofrendo um brutal ataque em seus direitos. Para continuar resistindo devemos fazer a contribuição e seguir lutando juntos.