



TRIBUNA METALÚRGICA CIDADÃ

COMPROMISSO COM A LUTA, COM A DEFESA E COM VOCÊ.

Impresso
Especial
9123342109
Av.
Sind. Trib. Metá. e
Ind. Min. Elet. Jde
W- CORREIOES W



FECHAMENTO AUTORIZADO
PODE SER ABERTO PELA ECT



Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Joinville - Ano XIX Outubro/2021 nº 331

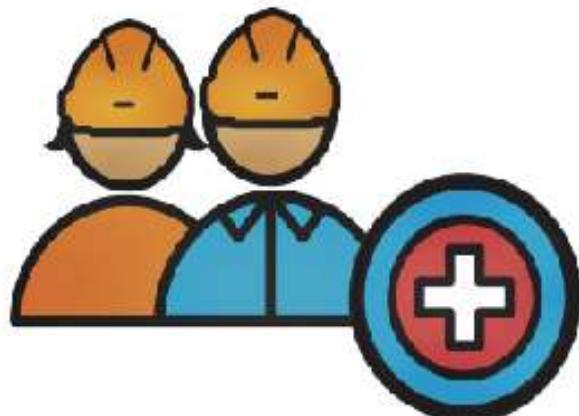
www.metalurgicosjille.com.br

Plano de saúde

O que é saúde para os trabalhadores o patrão vê como custo, já para as operadoras do plano é um negócio altamente lucrativo. Nesta lógica as empresas metalúrgicas de Joinville têm mudado constantemente de planos, buscando reduzir seus "custos" com a saúde do trabalhador. Já os metalúrgicos têm visto a qualidade de atendimento e dos serviços caírem radicalmente. Como se isso não bastasse, a maioria das empresas cobra co-participação e tem aumentado a parte da contribuição do trabalhador, ou seja, paga mais por serviço cada vez com menos qualidade e cobertura.

Na contra mão, os empresários e acionistas metalúrgicos ficam mais ricos a cada dia, as operadoras de planos aumentam os lucros e o trabalhador vê o pouco que ganha com muita luta e esforço ficar cada vez menos no seu bolso.

Para a direção do Sindicato dos Metalúrgicos de Joinville isso tem acontecido no Brasil inteiro, inclusive várias greves nos últimos anos têm sido em busca de melhores cuidados com a saúde e segurança dos trabalhadores. O patrão vai apertando tanto, que vai chegar uma hora que os trabalhadores não vão aceitar mais. A direção do Sindicato tem protocolado junto às empresas metalúrgicas reivindicações de melhores condições de trabalho, saúde e segurança. Estamos aguardando as respostas, que podem ajudar a todos, mas não esperamos muito de empregadores que não medem esforços para sair na revista Forbes onde estão os mais ricos do mundo e cortam benefícios relacionados à saúde em tempos de pandemia. A ganância de alguns empresários é insaciável. Mas temos que nos preparar, mobilizar e organizar ações para disputar as riquezas que produzimos.



Nossos locais e horários de atendimento

Sede

Rua Rio das Antas, 370, Comasa

Horário de atendimento de segunda a sexta das 08h às 20h

Sábados das 8h às 11h30

Sub Sede

Galeria das Palmeiras sala 42, centro.

Com entrada pela rua do Príncipe e rua das Palmeiras.

Horário de atendimento:

Segundas, terças e quintas das 8h às 12h e das 13h às 18h

Quartas das 13h às 18h

Sextas das 8h às 12h e das 13h às 17h



**A pandemia surgiu, a inflação subiu, a renda do
trabalhador caiu e o patrão não pode dizer que não viu**

sindimetaljoinville
joinvillemetalurgicos

Direção do Sindicato Protocolou na Tupy uma extensa pauta de reivindicações, buscando melhorar as condições de trabalho, saúde e segurança



- 1 Subsídio de 50% nos medicamentos com receitas para funcionários e dependentes.
- 2 Plano de Saúde para funcionários e dependentes após 90 dias de trabalho. Hoje muitos funcionários ficam desamparados.
- 3 Melhorias no Plano de Saúde (Rotatividade de médicos, falta de especialistas, demora no agendamento de consultas e exames, deslocamento de pacientes para outras cidades para realização de tratamentos e exames).
- 4 Necessidade de mais clínicas e laboratórios conveniados ao Plano de Saúde. Facilitando o deslocamento e acessibilidade dos trabalhadores
5. Refeitórios precisam melhorar e monitorar constantemente (filas, cardápio, acrescentar comidas típicas haitianas, venezuelanas).
- 6 Transporte Coletivo hoje não tem no (terceiro turno, Araquari, Garuva, Barra do Sul).
- 7 Plano de cargos e salários, transparente e atrativo.
- 8 Desvio de função e equiparação salarial em todas as áreas e atividades da fábrica.
- 9 Mudanças constantes de lideranças de área, com finalidade de inibir as promoções.
- 10 Fim das trocas de feriados sem votação. (precisa ter votação e acompanhamento do sindicato).
- 11 Descumprimento do TAC com MPT 74/2015, sem as folgas após comprimento das 44 semanais e sete dias trabalhado na semana.
12. Serviços Gerais Terceiro (pouca mão de obra, rotatividade) ficando banheiros, áreas de uso comum e salas de descanso com limpeza precária. Desterceirizar é a saída.
13. Falta ventilador na mini fábrica 7.
14. Falta banheiro e vestiário feminino na mini fábrica 3.
15. Porque privilégio para terceiros na alimentação? Precisa todos pegar as filas normais!
16. Bicicletário (organizar melhor, analisar a falta de vagas).
17. Embalagem de paletes na Usinagem (movimento de levantar e agachar do funcionário, levando a doenças do trabalho. (melhorar processo).
- 18 Abuso de medidas disciplinares (quando trabalhador não consegue trocar atestado, chegadas em atraso e outras questões que precisam ser melhor analisadas).

Acompanhe mês a mês aqui dados da inflação

Nesta tabela os itens de cálculo do INPC

Veja nesta tabela sobre quais itens é calculado o INPC	
TIPO DE GASTO	PESO % DO GASTO
ALIMENTAÇÃO E BEBIDAS	28,27
TRANSPORTES	17,30
HABITAÇÃO	16,87
SAÚDE E CUIDADOS PESSOAIS	9,57
DESPESAS PESSOAIS	6,90
VESTUÁRIO	8,15
COMUNICAÇÃO	2,78
ARTIGOS DE RESIDÉNCIA	5,54
EDUCAÇÃO	4,42
TOTAL	100,00

INPC referência para data base dos metalúrgicos:

MÊS ANO	Base de cálculo para data base dos metalúrgicos
MÊS ANO	ÍNDICE DE CADA MÊS (EM %)
ABR/2021	0,38
MAI/2021	0,88
JUN/2021	0,88
JUL/2021	1,02
AGO/2021	0,88
SET/2021	1,20
OUT/2021	?
NOV/2021	?
DEZ/2021	?
JAN/2022	?
FEB/2022	?
MAR/2022	?
Total	5,04 %

Inflação é um conceito econômico que representa o aumento de preços dos produtos num determinado país ou região, durante um período. Num processo inflacionário o poder de compra da moeda cai. A população-objetivo do INPC abrange as famílias com rendimentos mensais compreendidos entre 1 (Um) e 5 (Cinco) salários-mínimos (aproximadamente 50% das famílias brasileiras), cujo chefe é assalariado em sua ocupação principal e residente nas áreas urbanas das regiões, qualquer que seja a fonte de rendimentos, e demais residentes nas áreas urbanas das regiões metropolitanas abrangidas.

Sorteio dos apartamentos da Colônia de Férias

O final de ano se aproxima, muitos associados e associadas querem ir a praia nas festividades de Natal e ano novo. O Sindicato disponibiliza 45 apartamentos na praia de Ubatuba em São Francisco do Sul. Para oportunizar que o maior número de associados possam aproveitar desta área de lazer, as datas de 24/12/2021 até 06/01/2022 serão divididas em 4 períodos que serão sorteados.

- 1º Período de 24 a 26/12/2021 (sexta a domingo) - 3 diárias
- 2º Período de 27 a 30/12/2021 (segunda a quinta) - 4 diárias
- 3º Período de 31/12/2021 a 02/01/2022 sexta a domingo - 3 diárias
- 4º Período de 03/01 a 06/01/2022 (segunda a quinta) - 4 diárias

Os associados poderão se inscrever em mais de um período, mas só pode ser sorteado uma vez. O sorteio vai iniciar pela virada de ano (3º período), na sequência o Natal (2º período) e depois os 1º e 4 períodos. Portanto quem for sorteado para virada não será mais sorteado em nenhum período. Esta regra vale para os outros períodos seguintes. Demais datas são locadas com 30 dias de antecedência.

Como participar:

As inscrições poderão ser feitas a partir do dia 10/11 até 26/11/2021

1. Presencialmente na Sede ou Sub Sede do Sindicato no horário de atendimento
2. Pelo Whatsapp (47) 99207-0104. Neste informe seu nome completo, telefone atualizado e período que gostaria de ser sorteado na mensagem. Ex: 1º Período e 3º período

As diárias iniciam às 9h da manhã e encerram às 8h da manhã do outro dia.



Uma vez sorteado para aquele período é obrigatório reservar as 3 ou 4 diárias, não podendo reservar menos dias do que os sorteados. Cada associado só pode se inscrever uma única vez por período. O associado uma vez sorteado não pode transferir a reserva para outro sócio.

Nos apartamento podem ficar até sete pessoas, entre adultos e crianças. Não podem exceder este número em hipótese alguma. Estamos estudando liberar a entrada de pequenos animais e aves de estimação. Na inscrição informe se vc pretende levar seu animal ou ave.

Sorteio será dia 27 de novembro de 2021 às 9h30 na sede recreativa do Sindicato de forma mista, tendo presença de associados de acordo com os decretos de segurança e saúde e será transmitido pelo facebook do sindicato. Os sorteados serão comunicados pelo número de telefone deixado no ato da inscrição.

Diária do apartamento de 1 quarto: R\$ 50,00

Diária do apartamento de 2 quartos: R\$ 70,00

Cada convidado e não dependentes do associado acima de 12 anos vai pagar R\$ 50,00 a diária para entrar ou se hospedar na Colônia de Férias junto com sócios. Se o associado levar cães e gatos vai acrescentar R\$ 20,00 a diária por animal.

O que: Sorteio dos apartamentos da Colônia de Férias

Quando: 27 de novembro de 2021 Horário: 9h30

Local: Sede Recreativa do Sindicato (Rua Prefeito Baltazar Buschle, 107, Comasa)



Transmissão ao vivo pelo Facebook: joinvillemetalurgico

Novembro Azul

PREVENÇÃO AO CÂNCER DE PRÓSTATA



O exame de próstata não deve ser sinônimo de constrangimento, pois na maioria dos casos, não há sinais ou sintomas do câncer.

e atento:



Dor nas costas



Dificuldade para urinar



Urina com sangue



Fecho de urina fraco



Dor e ardor ao urinar



Maior frequência urinária principalmente à noite

longe a vida; previna-se!
Ante mais cedo for detectado, mais fácil será tratá-lo.



O Departamento dos Metalúrgicos de SC e o Coletivo Nacional de Igualdade Racial da CNM/CUT convidam para o seminário virtual itinerante: Metalúrgicos(as) na luta antirracista.

**"RACISMO E XENOFobia:
COMO TRABALHADORES (AS)
MIGRANTES E REFUGIADOS (AS)
VIVENCIAM ESSA REALIDADE NO BRASIL?"**

Dia 11/11 das 19h às 21h pelas redes sociais da CNM/CUT



PALESTRANTES:

Ana Lucia Martini - Professora, pesquisadora pelo PI, 1ª mulher negra eleita para a Câmara de Joinville



Whisler Ennon Filho - Palestraço do Sindicato dos Metalúrgicos e presidente da ANH - Associação dos Imigrantes Haitianos em Joinville e região

MODERADOR:

Wander Travesso - Diretor do Sindicato dos Metalúrgicos de Joinville e integrante do Coletivo Nacional de Igualdade Racial da CNM/CUT pelo DEP/SC



Participações:

Christiane Aquaeclida dos Santos - Secretária de Igualdade Racial da CNM/CUT
Lurme Guedes da Silva - Secretaria de Combate ao Racismo DURI/SC
Rodolfo de Ramos - Coordenador do Departamento dos Metalúrgicos da CUT/SC
Paulo Cunha - Presidente da CNM/CUT

Sustentação financeira do Sindicato

Para manter o sindicato firme na luta precisa da conscientização e contribuição financeira de todos os trabalhadores e trabalhadoras da categoria, sócios e não sócios. O sindicato possui muitas atribuições e todas têm custos: Funcionários, Assistência Jurídica, Médica, Odontológica, Sede, Sub sede, Recreativa, Colônia de Férias, carros, caminhão, jornal e atividades de lazer e cultura. Na nossa luta não olhamos a cor da pele, sexo ou opção sexual, religião, partido político. Para nós o que importa é a saúde, segurança e o reconhecimento e valorização da mão de obra de cada trabalhador ou cada trabalhadora. Para isso precisamos de sua contribuição financeira para seguir lutando na defesa deste importante categoria. Como será o desconto da taxa Negocial?

Será descontado dos sócios e não sócios 2,5% sobre Salário base, limitado a R\$ 100,00 (Cem reais), sobre a folha de pagamento de novembro de 2021. Salário base dos horistas é o valor hora x 220. Não são considerados horas extras, adicional noturno, adicional de insalubridade ou periculosidade.

Ex: Salário Base 1.500,00 desconto será de R\$ 37,50

Ex: Salário Base 2.500,00 desconto será de R\$ 62,5

Ex: Salário Base 3.500,00 desconto será de R\$ 87,50

Ex: Salário Base acima de R\$ 4.000,00 desconto será de R\$ 100,00

Para quem não quiser fazer a contribuição da taxa Negocial agora no mês de maio e novembro devem expressar individualmente por escrito em 2 cartas a próprio punho. Na carta deve declarar-se contra a contribuição com letras legíveis, nome completo, empresa que trabalha, matrícula, data contendo dia, mês e ano da entrega. As 2 cartas devem ser entregues nos mesmos locais dos anos anteriores. Sede do sindicato foi fechada estamos atendendo na Galeria das Palmeiras sala 42, centro e na nova Sede do Sindicato Rua Rio das Antas 370, Comasa.

Período para entrega das cartas de oposição: 3 a 20 de novembro de 2021, dentro do horário de funcionamento da entidade das 8h30 às 12h e das 13h às 18h. Não sendo aceito fora desta data e por nenhuma outra forma a qual não esteja descrita neste informativo. O sindicato vai carimbar as 2 cartas, sendo que uma fica no sindicato e a outra devolvida ao trabalhador, que deve entregar dentro deste prazo no RH da empresa que trabalha.

Também serão aceitas oposições pelo e-mail oposicao.sind@terra.com.br, lembrando que é necessário ser e-mail pessoal de cada trabalhador ou trabalhadora, citando a empresa que trabalha e com cópia para o RH da mesma.

Se eu for sócio e mandar carta de oposição, o que acontece?

Conforme o estatuto do sindicato, os associados que se negarem a fazer a contribuição serão desligados do quadro de sócio.