



TRIBUNA METALÚRGICA CIDADÃ

COMPROMISSO COM A LUTA, COM A DEFESA E COM VOCÊ.

Impresso Especial
911223542009
Srd. Trab. Meta e
Int. Mat. Exor. JRM
CORREIOS



FECHAMENTO AUTORIZADO
PODE SER ABERTO PÓS-RECEBTO



Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Joinville - Ano XIX Setembro/2021 nº 329

www.metalurgicosjle.com.br

Justiça do Trabalho determina reintegração de trabalhador demitido doente de grande empresa da categoria

Através de processo movido departamento jurídico deste sindicato, a segunda vara do trabalho de Joinville, determinou através de uma decisão liminar, que um trabalhador que foi demitido doente e em tratamento médico, fosse reintegrado ao trabalho e tivesse seu plano de saúde restabelecido com urgência.

O Advogado do Sindicato explica que, em 2020 o trabalhador foi diagnosticado como portador de Síndrome do Túnel do Carpo, sendo encaminhado para realização de procedimento cirúrgico, porém devido a pandemia causada pelo COVID-19, sua cirurgia foi cancelada. Agora, em 2021, o trabalhador iniciou novamente os procedimentos para realização da cirurgia, porém a empresa para a qual trabalhava, decidiu demiti-lo doente e mesmo antes da realização da cirurgia e dos tratamentos indicados.

Sem alternativa, o trabalhador procurou o departamento jurídico do Sindicato, que lhe prestou todos os esclarecimentos necessários e ingressou com a devida ação trabalhista e, três dias após o protocolo da ação, ocorreu a decisão liminar favorável ao pedido do trabalhador, reconhecendo a nulidade da demissão e determinando a recontração do trabalhador, no mesmo cargo, com o mesmo salário que recebia e com os mesmos benefícios.

Por fim, nosso departamento jurídico destaca que a decisão é provisória e poderá ser confirmada ou reformada no final do processo. Contudo, se trata de uma grande vitória para o trabalhador, que ao ser demitido doente, precisou interromper seus tratamentos médicos por ficar sem o plano de saúde e, com a determinação da reintegração, poderá concluir todos os tratamentos médicos que necessita para sua total recuperação.



ATENDIMENTO JURÍDICO

O Sindicato oferece a seus associados e a todos os trabalhadores da categoria, através de seu departamento jurídico, uma ampla assistência jurídica nas mais diversas áreas, com os seguintes horários de atendimentos:

- TRABALHISTA, CÍVEL E ASSUNTOS EM GERAL: De segunda a sexta-feira, das 09h00 até as 12h00 e, das 14h00 até as 17h30.
- PREVIDENCIÁRIO (INSS - Benefícios - Aposentadoria): Na terça e na quinta-feira, das 09h00 até as 12h00 e, das 14h00 até as 17h30.

AGENDAMENTO DE ATENDIMENTO FORA DO HORÁRIO COMERCIAL: Os trabalhadores da categoria também poderão agendar atendimento fora do expediente comercial acima mencionado ou tirar suas dúvidas, através dos seguintes telefones: (47) 3434-1463 / 3202-5450 / 98853-0141 (WhatsApp).



A pandemia surgiu, a inflação subiu, a renda do trabalhador caiu e o patrão não pode dizer que não viu

[sindimetaljoinville](https://www.instagram.com/sindimetaljoinville)

[joinvillemetalurgicos](https://www.facebook.com/joinvillemetalurgicos)

Importância dos sindicatos na fiscalização dos direitos das trabalhadoras e dos trabalhadores

DÊ VALOR AO SINDICATO



Conquistado um direito, pela legislação ou pela negociação coletiva, a grande dificuldade, muitas vezes, é garantir que ele seja implementado. Os direitos trabalhistas, é sabido, são muito desrespeitados no país. A falta de fiscalização, por negligência do poder público ou insuficiência de fiscais para atender todo o território nacional, faz com que o cumprimento da lei e dos Acordos ou Convenções Coletivas nem sempre seja observado. A instituição que melhor atua para assegurar o cumprimento dos direitos e denunciar os abusos é o sindicato. No contato cotidiano com os trabalhadores, o sindicato toma conhecimento das circunstâncias e das ocorrências que ferem a lei e os acordos e Convenções Coletivas e que aviltam direitos garantidos. Desde situações como a do trabalho escravo e os acidentes de trabalho,

passando pelos constrangimentos morais e psicológicos, até o excesso de jornada e o descumprimento das obrigações trabalhistas mais básicas, o sindicato atua como um fiscal atento. Muitas das denúncias que chegam às autoridades fiscalizadoras e ao Ministério Público partem dos sindicatos, que, assim operam para que as leis saiam do papel e, efetivamente, cumpram as funções para as quais foram aprovadas. As negociações coletivas e a atuação fiscalizadora em que se envolvem os sindicatos de trabalhadores contribuem não só para a melhoria da vida de seus representados, mas também para evitar a morosidade das demandas judiciais na resolução dos conflitos.

Direção do sindicato protocola reivindicação de melhores condições de trabalho e cuidados com a saúde

Trabalhadoras e trabalhadores da SCHULZ

- 1 Retorno do Subsídio de 50% dos medicamentos com receitas para funcionários e dependentes.
- 2 Ajuste na Jornada do 3º Turno para pagamentos das horas devida pelos trabalhadores.
- 3 Melhorias no Cardápio da alimentação. Acrescentar (Grelhado LIGHT). Fabrica 2
- 4 Refeição na unidade CD e Sardenha (Para evitar deslocamento, para outras unidades).
- 5 Mais autonomias para segurança do Trabalho. Hoje muitas demandas relacionadas a melhorias para segurança ficam atreladas aos supervisores.
- 6 Necessidade de mais clínicas e laboratórios conveniados ao Plano de Saúde. Facilitando o deslocamento e acessibilidade dos trabalhadores.
- 7 Pagamento integral pela empresa das fisioterapias aos empregados. Olhar especial aos que ficaram com sequelas consequentes do Covid-19.

Trabalhadoras e trabalhadores da DOCOL

- 1 Subsídio de 50% dos medicamentos com receitas para funcionários e dependentes.
- 2 Refeitório na fundição para evitar transtornos com horários e dias de chuva.
- 3 Falta de guarda-chuva (sugestão colocar guarda chuvas de duas cores) para diferenciar entrada e saída.
- 4 Necessidade de mais clínicas e laboratórios conveniados ao Plano de Saúde. Facilitando o deslocamento e acessibilidade dos trabalhadores.
- 5 Pagamento integral pela empresa das fisioterapias aos empregados. Olhar especial aos que ficaram com sequelas consequentes da Covid-19.
- 6 Definir um plano de cargos e salários transparente e atrativo.
- 7 Corrigir os desvios de função e aplicar equiparação salarial
- 8 Melhorar processo do manuseio de peças quentes na fundição. Mesmo com as luvas muitas vezes queima mão do trabalhador.

Já estamos elaborando as reivindicações as demais empresas da categoria, ouvindo os dirigentes sindicais e os trabalhadores e trabalhadoras.

Porque provocar o caos na política compensa para alguns!



O Brasil vive hoje uma instabilidade política nunca vista antes. Inflação, taxa de juros, preços dos alimentos, combustíveis, desemprego, fome, miséria não param de subir. Para muitos isso é difícil de entender, alguns culpam os governos anteriores, outros o governo atual. Fato é que a classe trabalhadora é que paga esta conta e paga muito caro! Brigas políticas desestabilizam a economia e desgastam governantes.

Mas a final quem está por trás de tudo isso? Resposta simples: o mercado! Mas você se pergunta, quem é o mercado? Vamos responder! Os Bancos, multinacionais, empresas ligadas ao agronegócio e empresários bilionários. Como assim? Porque eles que já são tão ricos são os vilões? Muito simples! Toda vez que se cria uma



instabilidade econômica, a moeda nacional se desvaloriza, o dólar ganha força e as empresas multinacionais, agronegócios vendem seus commodities e produtos industrializados em dólar, aumentando ainda mais seus lucros. Além disso, os produtos internos e importados cotados em dólar como a carne, combustíveis, grãos e bebidas ficam mais caras, isso causa a inflação para o consumidor, que mais de 90% são trabalhadores ou pequenos e médios empreendedores remunerados com a moeda local. Nosso caso o Real! Aí entram os banqueiros que, por sua vez, aumentam a taxa de juros, porque sabem que o governo vai precisar emitir títulos para garantir mais dinheiro e a população vai fazer empréstimos para poder sobreviver nesta selvageria do mercado.



Você deve estar se perguntando como podemos mudar isso ou o que eu tenho a ver com isso tudo. Muito simples: o voto tem consequências! Nas eleições de 2018, dos 513 deputados federais e 81 senadores que se reelegeram ou foram eleitos, 90% não são, ou não fazem a defesa da classe trabalhadora, mas sim da elite brasileira que se vestem bem, falam bonito, verdadeiros lobos revestidos de pele de cordeiros financiados por empresários e banqueiros, que por sua vez mantêm os políticos alinhados de acordo com seus interesses!

Presidente Bolsonaro é só um cachorro bravo que está na coleira, late, late, late muito, mas não morde, porque o centrão segura firme a corrente bem curtinha! Mas estas latidas desestabilizam a política e, por consequência, a economia. Esta, por sua vez, estoura dentro da casa do pobre operário. Por isso que a classe trabalhadora, que tem 90% dos votos, precisa ir às ruas se manifestar contra as políticas de maldade do mercado. Exigir que os políticos valorizem e respeite o voto, ou então é preciso um levante da massa e colocar o cachorro na jaula e todos os que estão segurando a coleira para trabalhar para o bem estar de toda nação brasileira, principalmente pela classe trabalhadora que constrói as riquezas deste país!

O dia que os operários e pequenos e médios empreendedores valorizarem seu voto e tivermos no congresso e no senado a maioria dos políticos oriundos dos movimentos sociais, sindicatos, associação de moradores que de fato conhecem a realidade da classe trabalhadora, aí vamos construir o Brasil que sempre sonhamos. Até lá só nos resta lutar bravamente para ganhar mentes e coração e não deixar a crise se aprofundar ainda mais e nos arrastar para o abismo da fome e miséria.

Rodolfo de Ramos, presidente do sindicato



Todos levamos no coração uma mulher especial. Esta luta também é nossa! Abrace as mulheres da sua vida!



Mês de prevenção ao câncer de mama!

Da esquerda para direita as dirigentes sindicais Rozilene, Maridete, Cleusa, Elzira. Mulheres metalúrgicas comprometidas com a Luta

Acompanhe mês a mês aqui dados da inflação

Inflação é um conceito econômico que representa o aumento de preços dos produtos num determinado país ou região, durante um período. Num processo inflacionário o poder de compra da moeda cai. A população-objetivo do INPC abrange as famílias com rendimentos mensais compreendidos entre 1 (Um) e 5 (Cinco) salários-mínimos (aproximadamente 50% das famílias brasileiras), cujo chefe é assalariado em sua ocupação principal e residente nas áreas urbanas das regiões, qualquer que seja a fonte de rendimentos, e demais residentes nas áreas urbanas das regiões metropolitanas abrangidas.

Nesta tabela os itens de cálculo do INPC

TIPO DE GASTO	PESO % DO GASTO
ALIMENTAÇÃO E BEBIDAS	28,27
TRANSPORTES	17,30
HABITAÇÃO	16,87
SAÚDE E CUIDADOS PESSOAIS	9,67
DESPESAS PESSOAIS	6,90
VESTUÁRIO	8,15
COMUNICAÇÃO	2,78
ARTIGOS DE RESIDÊNCIA	5,64
EDUCAÇÃO	4,42
TOTAL	100,00

INPC referência para data base dos metalúrgicos:

MÊS/ANO	ÍNDICE DE CADA MÊS (EM %)
ABR/2021	0,38
MAI/2021	0,96
JUN/2021	0,60
JUL/2021	1,02
AGO/2021	0,88
SET/2021	?
OUT/2021	?
NOV/2021	?
DEZ/2021	?
JAN/2022	?
FEV/2022	?
MAR/2022	?
Total	3,84 %