



# TRIBUNA METALÚRGICA CIDADÃ



Impresso Especial  
9912235402/09  
Sind. Trab. Meta. e  
Ind. Mat. Eletr. Jlle  
CORREIOS



FECHAMENTO AUTORIZADO  
PODE SER ABERTO PELA ECT



**COMPROMISSO COM A LUTA, COM A DEFESA E COM VOCÊ.**

Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Joinville - Ano XIX Maio/2021 nº 324

[www.metalurgicosjlle.com.br](http://www.metalurgicosjlle.com.br)

## DATA BASE 2021/2022

Estamos passando pela maior crise sanitária da história da humanidade, já temos registro de trabalhadores e trabalhadoras que perderam a vida na nossa categoria, sem falar dos que foram acometidos pelo vírus e tiveram complicações graves que resultaram em sequelas permanentes. Mas o patronal tira proveito da pandemia para justificar a não valorização da mão de obra e ainda propor uma pauta para retirar direito dos trabalhadores e trabalhadoras da categoria como:

- Fim das rescisões no sindicato
- Fim das notificações de acidente de trabalho ao sindicato.
- Fim do cartão ponto
- Fim das horas extras quando feriado cair aos sábados.

Por outro lado, a comissão de negociação dos trabalhadores resiste ao ataque e leva para debate a necessidade de melhorar as condições de trabalho e a valorização da mão de obra.

Mas só a comissão não faz milagres, neste momento é preciso união, com todos falando a mesma linguagem. Estamos trabalhando em meio a uma pandemia, arriscando nossa saúde, nossas vidas e de nossos familiares, queremos a reposição do INPC, aumento real, valorização do piso e avanço nas cláusulas sociais.



**A pandemia surgiu, a inflação subiu, a renda do trabalhador caiu e o patrão não pode dizer que não viu**



**A pandemia surgiu, a inflação subiu, a renda do trabalhador caiu e o patrão não pode dizer que não viu**

[sindimetaljoinville](https://www.instagram.com/sindimetaljoinville)

[joinvillemetalurgicos](https://www.facebook.com/joinvillemetalurgicos)

## DESPREPARO DE LIDERANÇAS NAS METALÚRGICAS DE JOINVILLE



Todos temos dias bons e dias piores, mas esta condição não pode nos tirar o raciocínio e nem capacidade de dialogar com responsabilidade e sabedoria. O sindicato tem recebido denúncias de diversas empresas, mas duas chamam a atenção. Uma delas é a GM situada na BR 101 com mais de 600 trabalhadores e trabalhadoras, com ambiente de trabalho de primeiro mundo, tudo climatizado, tecnologia de ponta, fábrica toda automatizada onde são montados os motores e cabeçotes do Chevrolet Onix e da Tracker, com histórico quase sempre positivo. Mas neste ano tivemos denúncias de assédio moral, trabalhadores denunciam que algumas lideranças pressionam, gritam, batem foto e ficam coagindo trabalhadores. Como não temos dirigentes sindicais dentro da fábrica, as denúncias foram enviadas ao RH e segundo responsáveis já foram apurados os fatos e estas lideranças foram enquadradas e passaram por uma reciclagem para melhorar a relação com suas equipes. Outras situações bem mais graves ocorreram dentro da maior fábrica de blocos e cabeçotes do mundo, a TUPY, que emprega mais de 8500 trabalhadores e trabalhadoras só em Joinville, onde lideranças ameaçaram trabalhadores de agressão física. A denúncia relata que o líder ameaçou de encher a cara do trabalhador de porrada, outra denúncia relata que outro líder arremessou um rádio no trabalhador, geralmente as ameaças são contra trabalhador de menor porte físico que o agressor. Denúncias foram apuradas pelos dirigentes sindicais, constatadas as veracidades dos fatos, levado ao RH. O Líder que ameaçou de encher a cara do trabalhador de porrada confessou aos gestores de RH, disse que extrapolou, foi perdoado e ainda ganhou carta branca para demitir todos os trabalhadores da sua área que ele não gostasse sem justa causa, trabalhadores demitidos estavam 18 anos e 7 anos de empresa, sem histórico de faltas e punições, mas tinham se desentendido no final de 2020 com a liderança e começou uma perseguição que resultou nas demissões. Responsáveis pelo RH foram coniventes com estas atitudes o que deve desencadear uma série de processos jurídicos e trabalhistas contra a empresa e os agressores, além de desmotivação total da equipe que se sente coagida pelos valentões. O sindicato tem orientado através de nossos informativos que todos os trabalhadores e trabalhadoras, independente do cargo que ocupam, estão sujeitos a punições de acordo com a lei e que o respeito e o diálogo devem ser sempre ponderados, uma vez que se parte para ameaça, independente se for liderança ou subordinado, perde a razão. Mas isso parece que só é válido para os trabalhadores operacionais, para as lideranças é dado apoio e o chicote. Denuncie, assédio moral e ameaças são crimes, não podemos ser coniventes com essas atitudes.

### Dia mundial da saúde

O dia mundial da saúde é celebrado em 07 de abril porque essa data coincide com a data de criação da Organização Mundial de Saúde (OMS) em 1948. O objetivo dessa comemoração é conscientizar a população a respeito da importância de manter o corpo e mente saudáveis e também falar de alguns problemas de saúde que atingem a população mundial alertando sobre os riscos e ensinando sobre a prevenção. No entanto há muitas conquistas a serem feitas e patologias a serem solucionadas. Além disso grande parte da população mundial ainda não tem acesso a saúde pública e cuidados básicos. Em 2020 a data ganhou uma importância ainda maior por conta da pandemia provocada pela Covid-19. Estamos vivendo a maior crise sanitária mundial já registrada na história da humanidade. Nunca se falou e precisou tanto de saúde em todo planeta. É nesse contexto que o dia mundial da saúde foi celebrado novamente em meio à proliferação do novo Coronavírus, já que essa doença está a mais de um ano castigando o mundo inteiro. A saúde se trata de um direito pessoal que tem impacto direto no bem estar coletivo. As escolhas feitas em situações que comprometem a saúde afetam de forma direta a vida das pessoas e não só de si próprio. E os números de vítimas fatais no Brasil não param de crescer, até esse momento estamos com 340.000 óbitos. Em Santa Catarina 12.000 óbitos em Joinville 1.100 óbitos. O recorde de mortes alcançou a triste marca de mais de 4 mil em um único dia no Brasil, não há leitos nas Unidades de Terapia Intensiva (UTI), faltam medicamentos essenciais para o tratamento inclusive os bloqueadores Neuromusculares e sedativos indispensáveis ao processo de intubação em fase crítica. A ausência desses medicamentos impede o tratamento eficaz de pessoas afetadas gravemente pela doença, e não existe um calendário consistente para a vacinação, por falta dessas vacinas é alarmante o número de mortes. Em tempos de Covid-19 precisa-se ter responsabilidade social e saber que cada decisão tomada entre ficar em casa ou sair, entre ter um maior ou menor isolamento, tem impacto na vida de todos. Ajude a salvar vidas higienize bem as mãos, use máscara, álcool em gel, não participe de aglomeração, sempre que puder fique em casa. As únicas saídas são o isolamento social e a vacina. Infelizmente o Brasil é segundo país em números de mortes no mundo, por não termos um presidente responsável. Desde o início da pandemia Bolsonaro (sem partido) negou a gravidade dos problemas, orientou seus seguidores não usarem máscaras, manter as atividades normais, além de receitar remédios sem prescrição médica, indo contra as orientações da OMS (Organização Mundial da Saúde). Só outro país teve mais mortes, os Estados Unidos, porque outro presidente louco, Donald Trump, que era referência de Bolsonaro, também negava a gravidade da pandemia, mas felizmente lá teve eleições e Donald Trump foi demitido pelos americanos pelo voto democrático. Aqui no Brasil se não fizermos nada ainda teremos que suportar aumento de mortes a falta de vacina, sem falar no aumento dos combustíveis, gás, arroz, carne até 2023.

| 7 de abril - Dia Mundial da Saúde |

por  
**VACINA  
PARA  
TODAS E  
TODOS** já!  
e pela defesa do SUS

Por isso neste momento é preciso lutar por vacina para todos e todas e Fora Bolsonaro.

**ATENÇÃO TRABALHADORAS E TRABALHADORES DA TUPY**

**Estes nomes relacionados trabalharam na TUPY S.A entre 2008 e 2013 e são beneficiários de uma ação coletiva de insalubridade movida pelo Sindicato contra a TUPY em 2013.**

**Se o seu nome está na lista favor ligar para este número para mais informações 47 3433 2011**

NOME	MATRÍCULA	NOME	MATRÍCULA
RAFAEL ARLINDO LAURINDO VODZIN	794817	RAFAEL LUZ DE SOUZA	785609
RAFAEL CARLOS DE OLIVEIRA	764331	RAFAEL MAIA	806702
RAFAEL CAVALHEIRO OLIVEIRA	785120	RAFAEL MARTINS	770486
RAFAEL DA SILVA	790203	RAFAEL MESQUITA CUNHA	780923
RAFAEL DA SILVA CUNHA	774082	RAFAEL MILIOVINI	770718
RAFAEL DOS SANTOS MICHALAK	803006	RAFAEL MIRANDA DE ALCANTARA	788439
RAFAEL FLOR	767722	RAFAEL PAULO MARTINS	744838
RAFAEL JUNIOR MATIAS DE FREITA	737337	RAI NEVES	788470
RAFAEL LUIS DA SILVA	742154	RAIKARD LENADRO DA SILVA	793512
RAFAEL MARQUES	798677	RAIMUNDO MARTINS PEREIRA	749514
RAFAEL MARTINS VIEIRA	802412	RAPHAEL DAVID BACKES LESSA	766237
RAILSON SOUZA CHAVES	810357	REGINALDO ALVES	755206
RAIMUNDO NONATO MONTEIRO SOBRA	661271	REGINALDO CUSTODIO BRIDI	750967
RAMON DIEGO BONIN	734821	REGINALDO DE SOUZA	765965
RAMON GOULART MATTOS	770957	REGINALDO FRANCESCO NI	759331
RAMON LUIS DE OLIVEIRA	806371	REGINALDO JEAN BITTENCOURT	765411
REGINALDO MAIA	786458	REGINALDO LIMA PEREIRA	752864
REINALDO MANOEL DE SOUSA	718295	REGINALDO LUIZ SILVA CARDOSO	690403
RENAN DA SILVA CARDOSO	779974	REGINALDO NUNES SANTOS	700921
RENATO JESSE DE OLIVEIRA	673649	REGINALDO PINHEIRO DE MENEZES	754266
RENATO MASSANEIRO DE LIMA	800341	REGINALDO TEIXEIRA FERNANDES	734854
REYNOLD MESIDOR	806538	REINALDO LUCIDONIO BRANDT	758234
RICARDO ALEXANDRE REINIACK	662618	REINALDO SOARES PEREIRA	762780
RICARDO BOBADILHA PINTO	788694	RENAN AUGUSTO DE L RIBEIRO	767755
RICARDO EDEMIER CHAGAS	757053	RENAN BRAND DA SILVA	777549
RICARDO ISIDORO	763176	RENAN FRANCISCO WAN DALL	799998
RICARDO JOSE PEREIRA DA LUZ	782259	RENAN SCHMITZ	793991
RICHARD GUILHERME DE ANDRADE	800515	RENATA EVELINA PATRICIO DUARTE	724483
ROBENSON VERTIDIEU	807536	RENATO AUGUSTO MEDEIROS	771682
ROBERTO UBIRAJARA DOS SANTOS	771120	RENATO FLORIANO DA SILVA	766559
ROBERTO ZASTROW	742451	RENATO PEREIRA ALVES	748060
ROBERVAL CORDEIRO PEREIRA	649540	RENATO RUEDIGER DA SILVA	755032
ROBSON CHARLES DA SILVA	805738	REVELINO COSTA	743541
ROBSON CHARLES DA SILVA	752906	RHUAN FELIPE DA CRUZ	789049
ROBSON DE ASSIS RODRIGUES	801372	RHUAN ROGGER PADILHA	770734
ROBSON JEOVANE VIANA	805480	RICARDO AGUIAR BARBOSA	768829
ROBSON NEVES	741164	RICARDO ANDERSON GONCALVES	766104
RODRIGO DA COSTA	770304	RICARDO BACKES	674563
RODRIGO DA SILVA	749522	RICARDO CIPRIANI	715689
RODRIGO GOULART SAMPAIO	743152	RICARDO CORREIA BIEHL	728716
RODRIGO MACIEL CORDEIRO	807692	RICARDO CRISTIANO BRENNEISEN	757160
RODRIGO SILVEIRA	772631	RICARDO DE OLIVEIRA	802354
RODRIGO TARNOWSKI VICENTE	772151	RICARDO DE OLIVEIRA LOPES	792423
RODRIGO TORRES MANCHINI	784081	RICARDO DE SOUZA	666619
ROGELIO BARPI	765916	RICARDO DE SOUZA	741669
ROGERIO BATISTA	807684	RICARDO DOS SANTOS	787670
ROGERIO DA SILVA	699453	RICARDO DOS SANTOS	757293
ROMILSON DA SILVA CARDOSO	805845	RICARDO FARIAS	779966
ROMULO ANTUNES ALVES	806298	RICARDO HENRIQUE MARCELINO	800184
RONALDO DA ROSA	662832	RICARDO JOSE DA SILVA	744432
RONEI FERNANDO DA VEIGA	781566	RICARDO JUNIOR GHELLER BECKER	805084
RONI MORAES VICENTE	765866	RICARDO OSNIR SOARES	781558
RONNIE PETTERSON DE OLIVEIRA	746049	RICARDO RAMOS FERREIRA	779099
ROSANGELO ANSELMO NABOR	776210	RICARDO ROBERT RAMOS	756832
ROSIMAR PAULO	758085	RICARDO SILVEIRA REIS	805449
RUAN CARLOS DE OLIVEIRA	798859	RICARDO VANDERLINDE ALVES	744770
RUBENS GUSTAVO DE OLIVEIRA SAL	787910	RICARDO ZASTROW	742766
RUBENS RICARDO HABERMANN	729292	RICARDO ZIELINSKI	803535
RUDEMAR WILLE VIEIRA	772201	RICHARD DA MAIA BAIXO	790112
RUDINEI ALMEIDA DA SILVA	758226	RICHARDSON SILVA FERNANDES	789460
RUDINEI JOSE PADILHA	674027	RINALDO MIRANDA	758952
RUDNER MAXIME	805993	RIVALDO OLIVEIRA	765361
RAFAEL ALDAIR ALVES DE SOUZA	780386	RIVELINO BORGES PINTO	765544
RAFAEL ALEXANDRE ZIEHLSDORFF	735612	ROBERSON DE SOUZA REIS	771278
RAFAEL ALVES	788686	ROBERT WILLIAN DA S AMARAN	790237
RAFAEL BERNARDINO DE SOUZA	740919	ROBERTO DO N RODRIGUES	762921
RAFAEL BONETTE FARIA	762772	ROBERTO FRANCISCO DE SOUZA	780907
RAFAEL CLAUDINO VIEIRA	742436	ROBERTO JORGE L DO NASCIMENTO	749621
RAFAEL DA SILVA	766609	ROBERTO ROSENBERG A DOS SANTOS	714526
RAFAEL DE CASTRO CAMILA	797786	ROBINSON FREIRE GAMEIRO	725647
RAFAEL DOMINGOS	745397	ROBSON CARVALHO DE OLIVEIRA	737345
RAFAEL ELETON DA SILVA	795210	ROBSON CHARLES DA SILVA	752906
RAFAEL FELIPE MIGUES	781293	ROBSON CHAVES	743996
RAFAEL FIGUEIREDO BERALDO	704246	ROBSON DA SILVA	778356
RAFAEL FRANCISCO DE SOUZA	752856	ROBSON DA SILVA ROSA	746841
RAFAEL HENRIQUE C E S RIBEIRO	755057	ROBSON DOS SANTOS FERNANDES	716505
RAFAEL JACKSON BARCELLOS	750397	ROBSON FERNANDO LEITES KRUG	792548
RAFAEL JEAN DA SILVA	780675	ROBSON GOULART	747799
RAFAEL JULIANO GARCIA	792936	ROBSON GRECHE DE ALMEIDA	776376
RAFAEL RAMOS FRANCISCO	725290	ROBSON JOSE DE CARVALHO	757400
RAFAEL RIBEIRO DA SILVA	742147	ROBSON LUIZ OLIVEIRA DE ASSIS	771328
RAFAEL RODRIGUES DA SILVA	725076	ROBSON MARTINS	743178
RAFAEL SCHWARZ	798388	ROBSON MILANI	721000
RAFAEL SOARES DA ROSA	799550	ROBSON PIEKATOSKI LOHN	760057
RAFAEL WALTRICK WOLFF	768399	ROBSON PURCINA	700988
RAFAEL XAVIER MACHADO	735935	ROBSON ROCHA DE SOUZA	787860
RAFAEL LOPES BALBINOTTI	803618	RODINALDO DE LIMA	787084
RAFAEL LUIZ MARQUES DEMETRIO	723006	RODINEI GIRARDI	80336

## Conheça o sindicato da sua categoria e o que é representação sindical

Em termos práticos, compete à representação sindical:

Representar, perante as autoridades administrativas e judiciárias, os interesses gerais da respectiva categoria ou profissão liberal ou interesses individuais dos associados relativos a atividade ou profissão exercida;

- Celebrar contratos coletivos de trabalho;
- Eleger ou designar os representantes da respectiva categoria ou profissão liberal;
- Colaborar com o Estado, como órgãos técnicos e consultivos, no estudo e solução dos problemas que se relacionam com a respectiva categoria ou profissão liberal;
- Impor contribuições a todos aqueles que participam das categorias econômicas ou profissionais ou das profissões liberais representadas;
- Prestar assistência ao trabalhador quando do rompimento do seu contrato de trabalho, vigente há mais de 3 meses.

Como visto, os sindicatos possuem atribuições bastante relevantes que impactam na forma como deve ser conduzido o contrato de trabalho entre a empresa e o empregado de determinada categoria profissional. Por meio das Convenções e Acordos Coletivos, é possível definir normas que devem ser observadas pelas empresas que se encontram representadas pelos sindicatos patronais, bem como pelos trabalhadores. Essas regras podem dispor desde piso salarial da categoria até questões como participação de lucro, possibilidade de banco de horas, benefícios trabalhistas adicionais, etc.

Deixar de considerar os direitos dos trabalhadores previstos pelas entidades sindicais representa um grande risco trabalhista e, sem dúvida, gera um grande passivo, pois não serão considerados os benefícios da categoria para os empregados e estes, por sua vez, poderão ingressar na justiça do trabalho e ter reconhecido todos os direitos retroativos aos cinco últimos anos de contrato.

## JORNADA DE TRABALHO SEMANAL DE 40 HORAS

Porque devemos lutar para reduzir a jornada de trabalho para 40 horas semanais?

Ultima redução por lei foi na constituição federal em 1988, deste então já se passaram 33 anos e a jornada continua a mesma, mas a revolução no setor industrial e de serviços não para, máquinas, robôs, automação e até programas de computadores vem cada dia mais melhorando capacidade produtiva e garantido a qualidade em todo mundo. Estas mudanças trazem muitos benefícios para os empresários, mas também traz muito prejuízo para os trabalhadores. Para os donos do capital aumentar a produção garante a competitividade mundial e aumenta sua margem de lucros, já para os trabalhadores trás aumento de doenças por esforço repetitivo, cansaço físico e mental, nosso corpo não é uma máquina que tem um potenciômetro com capacidade de fazer mais em menos tempo e com menor salário. Observe a quantidade de peças que na sua linha é produzida por turno hoje e lembre quanto era produzido a 5 anos atrás? Olhe ao seu redor e veja quantos trabalhadores tinha a 5 anos atrás e quantos tem hoje? Você vai se assustar de quanto você foi sobre carregado em quanto o patrão diminuiu as despesas e aumentou os lucros. Por isso é urgente a necessidade de reduzir a jornada para proporcionar ao trabalhador mais tempo com a família, qualificação e descanso.

Maquina quebra, troca a peça e sai produzindo igualzinho em poucos minutos ou horas. Já você trabalhador e trabalhadora, se adoecer ou se acidentar devido ao trabalho, vai ser substituído, vai ficar pensando desamparado. Portanto valorize seu tempo, venda sua mão de obra com dignidade, lute junto com sindicato pelo seu reconhecimento.

Redução de jornada de trabalho de 44 horas semanais para 40 horas vai garantir os sábados e domingos livres em todas as empresas que operam em 3 turnos.

**Associe-se ao sindicato, juntos somos mais fortes.**



## PONTOS DE ATENDIMENTO DO SINDICATO



**Sede do Sindicato Rua Rio das Antas 370, Comasa.**

Horários de atendimento da recepção, odontológico, jurídico e direção.

Segunda a sexta-feira: das 08h às 12h e das 13h às 20h

Sábados : das 08h às 12h

Fone 3434 1463 ou 3033 2100

**Ponto de atendimento no centro**

Galeria das Palmeiras, na Sala 42, com acesso pela rua do príncipe e Rua das Palmeiras.

Horário comercial

Segunda a sexta: 08h30 às 12h das 13h às 17h30

Fone 3433 2227

**Associe-se ao sindicato fortaleça a luta e ganhe brindes!**