



# TRIBUNA METALÚRGICA CIDADÃ

COMPROMISSO COM A LUTA, COM A DEFESA E COM VOCÊ.

Impresso Especial  
9912235402/09  
Sind. Trab. Meta. e Ind. Mat. Eletr. Jile  
CORREIOS



FECHAMENTO AUTORIZADO  
PODE SER ABERTO PELA ECT



Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Joinville - Ano XIX Abril/2021 nº 323

[www.metalurgicosjille.com.br](http://www.metalurgicosjille.com.br)

## Metalúrgicos de Joinville aprovam pauta de reivindicação

Ocorreu no dia 06 de março a assembleia de lançamento da campanha salarial, data base 2021/2022. Devido à pandemia a assembleia foi realizada semipresencial com transmissão online pelo Facebook do sindicato com a direção presente e os trabalhadores e as trabalhadoras acompanhando pelas redes sociais da entidade, sendo assim aprovado o rol de reivindicação da categoria.



Foi definido como prioridade:

- Renovação da Convenção Coletiva 2021/2022
- Reposição Integral do INPC.
- Aumento real de 3% nos salários a partir de 1º de abril.
- Piso salarial da categoria de R\$ 1.550,00.
- Mais investimento em saúde e segurança dos trabalhadores(as).
- Redução de jornada de trabalho para 40 horas semanais, sem redução de salário;
- Transporte Coletivo Gratuito.
- Havendo a venda da vacina para laboratórios privados, que as empresas metalúrgicas vacinem todos os seus empregados e seus dependentes gratuitamente.
- Férias vencidas de trabalhadores(as) acima de 50 anos não poderão ser fracionadas.
- Também foi apresentada e aprovada por unanimidade pelos metalúrgicos presentes na assembleia a proposta da taxa negocial para sustentação financeira do Sindicato.

Após debatermos e aprovarmos a pauta de reivindicação foi eleita a comissão de negociação, que, além da direção do sindicato, vai contar com um trabalhador, que não é dirigente sindical e estará participando da mesa de negociação, defendendo e acompanhando as reivindicações aprovadas pelos metalúrgicos, o companheiro Renato da Conceição funcionário da TUPY.

A Direção do Sindicato junto com este companheiro vai se empenhar na luta por reajuste salarial, melhores condições de trabalhos e ampliação das cláusulas sociais. Contamos com apoio de todos os trabalhadores e trabalhadoras da nossa categoria



**A pandemia surgiu, a inflação subiu, a renda do trabalhador caiu e o patrão não pode dizer que não viu**

[sindimetaljoinville](https://www.instagram.com/sindimetaljoinville)

[joinvillemetalurgicos](https://www.facebook.com/joinvillemetalurgicos)



## Empresas da categoria em tempos de pandemia batem recorde de lucros

- \* Grupo Fras-le Recorde histórico lucro líquido R\$ 188,3 Milhões em 2020.
- \* Grupo Panatlântica Recorde histórico lucro líquido R\$ 182,4 Milhões em 2020.
- \* SCHULZ Recorde histórico lucro líquido R\$ 141,8 Milhões em 2020.
- \* DOCOL maior exportadora de metais sanitários da América Latina e uma das líderes no Brasil na fabricação de torneiras, chuveiros, economizadores de água e pias inoxidáveis super prêmios bateu Recorde de lucro líquido.
- \* TUPY fechou ano de 2020 negativo, mas os últimos 6 meses lucrou mais de 200 milhões, sendo um Recorde histórico para um semestre.
- \* CISER maior empresa de fixadores da América Latina também teve desempenho recorde em 2020.



**Crise só na casa do trabalhador! Chegou a hora da valorização da mão de obra. Junte-se ao sindicato e fortaleça a luta!**

## Tupy x Mão de Obra

Tupy S.A foi fundada em 09 de março de 1938 por Albano Schmidt, Hermann Metz e Arno Schwarz, todos descendentes de imigrantes europeus que ajudaram a colonizar Joinville, este ano completou 83 anos é a maior empregadora privada da nossa cidade, gera mais de nove mil empregos diretos só na unidade de Joinville. Esse número dobra se colocar os fornecedores e prestadores de serviço e triplica quando juntamos a mão de obra de pequenos negócios e grandes comércios que, graças ao fluxo financeiro das folhas de pagamento e gastos dos funcionários, alimentam a roda da economia da cidade. Ao longo da história de Joinville a Tupy sempre foi um dos principais alicerces da economia. Seus trabalhadores com uniforme e crachá no peito saíam e voltavam para suas casas e entravam em comércios orgulhosos. O tempo passou, as famílias dos fundadores venderam suas ações ao capital financeiro, passando por diversos donos e hoje tem como maiores acionista BNDESPar, PREVI banco e fundo de pensão.

Bancos e fundo de pensões não têm coração e nem sentimento como tinham os familiares e fundadores. Hoje muitos trabalhadores lembram com saudade da gestão familiar. A partir do momento que bancos e fundo de pensões assumem o controle da empresa, foi formado um conselho administrativo composto por Presidente e vices presidentes que representam os interesses dos acionistas e determinam as políticas da empresa. Políticas estas que visam retorno rápido e lucrativo. Para alcançar lucros maiores e mais rápidos ao longo das últimas 2 décadas vários benefícios foram sendo retirados ou rateados com os trabalhadores, ex. Plano de Saúde, Seguro de Vida, além de redução do salário de contratação, que em 2015 era de R\$ 1.433,00 e hoje, 6 anos depois, o piso da categoria é de R\$ 1.400,00. Já o conselho não é Celetista e tem prolabores mensais generosos, além de bonificação milionária se atingir metas de desempenho anual, que batem recorde todos os anos.

A Tupy tem buscado mudar gestores de marketing, investido alto em treinamento de Diretores, Gerentes, Coordenadores, RH e lideranças, mesmo assim não tem conseguido segurar a mão de obra e hoje busca até em cidades vizinhas para suprir essa lacuna.

A direção do sindicato reconhece a importância da empresa para a categoria, a cidade e para seus colaboradores. Entre os empregados da Tupy temos imigrantes oriundos de 18 países e de todos os estados brasileiros. Temos procurado diversas vezes dialogar com direção da empresa, para melhorar as condições de trabalho, salário, benefícios e recuperar a auto estima e imagem da empresa na sociedade, mas infelizmente os NÃO são infinitamente maiores que os SIM.

Gestores de produção cobram incansavelmente Produtividade, Qualidade e Pontualidade, mas não tem a mesma disposição para melhorar as condições de trabalho e reconhecer a mão de obra. Há muitos ventiladores e exaustores danificados, dificuldades para requisição e troca de uniformes e EPIs.

Por fim, a direção do sindicato se disponibiliza a sentar com a empresa e construir um plano de cargos e salários justo e que caiba dentro do orçamento da empresa, apontar melhorias e conclamar os trabalhadores e trabalhadoras da TUPY a virar a página e construir uma nova imagem recuperando o orgulho para sociedade, trabalhadores e gestores. Vamos continuar cobrando e aguardar contato da direção da empresa para esta construção.

## Acompanhe aqui dados da inflação

Inflação é um conceito econômico que representa o aumento de preços dos produtos num determinado país ou região, durante um período. Num processo inflacionário o poder de compra da moeda cai. A população-objetivo do INPC abrange as famílias com rendimentos mensais compreendidos entre 1 (Um) e 5 (Cinco) salários-mínimos (aproximadamente 50% das famílias brasileiras), cujo chefe é assalariado em sua ocupação principal e residente nas áreas urbanas das regiões, qualquer que seja a fonte de rendimentos, e demais residentes nas áreas urbanas das regiões metropolitanas abrangidas.

Veja nesta tabela sobre quais itens é calculado o INPC:

TIPO DE GASTO	PESO % DO GASTO
ALIMENTAÇÃO E BEBIDAS	28,27
TRANSPORTES	17,30
HABITAÇÃO	16,87
SAÚDE E CUIDADOS PESSOAIS	9,67
DESPESAS PESSOAIS	6,90
VESTUÁRIO	8,15
COMUNICAÇÃO	2,78
ARTIGOS DE RESIDÊNCIA	5,64
EDUCAÇÃO	4,42
<b>TOTAL</b>	<b>100,00</b>

Veja o INPC acumulado, referência para data base de 2021/2022 dos trabalhadores metalúrgicos de Joinville

MÊS/ANO	ÍNDICE DE CADA MÊS (EM %)
ABR/20	-0,23 %
M AI/20	-0,25 %
JUN/20	0,30 %
J UL/20	0,44 %
AGO/20	0,36 %
SET/20	0,87 %
OUT/20	0,89 %
NOV/20	0,95 %
DEZ/20	1,46 %
JAN/2021	0,27 %
F EV/2021	0,82 %
M AR/2021	?
<b>Total</b>	<b>6,36 %</b>



**ATENÇÃO TRABALHADORAS E TRABALHADORES DA TUPY**

**Estes nomes relacionados trabalharam na TUPY S.A entre 2008 e 2013 e são beneficiários de uma ação coletiva de insalubridade movida pelo Sindicato contra a TUPY em 2013.**

**Se o seu nome está na lista favor ligar para este número para mais informações 47 3433 2011**

NOME	MATRÍCULA	NOME	MATRÍCULA
OCLAIR PEREIRA GONCALVES	773787	PAULO CESAR NUNES	714690
ODAIR JOSE DE GODOIS	776236	PAULO CESAR STRAPAZZON	740604
ODAIR MACHADO	771591	PAULO ERICSON PEREIRA CHAGAS	789288
ODILON MENEGASSI	794940	PAULO FRANCISCO DE OLIVEIRA	798610
ODIRLEI FOUZ DA SILVA	788991	PAULO GEOVANE REINERT	799907
ODORICO CLAUDINO DOS SANTOS	752559	PAULO HENRIQUE DA S N FILHO	771658
OLADIO PEREIRA DA COSTA JUNIOR	765759	PAULO HENRIQUE DE ANDRADE	746288
ORLEI VERLIN DO SACRAMENTO	733583	PAULO HENRIQUE DUARTE	807064
OSCAR FELIPE A DIAS DA SILVA	771823	PAULO LEMES DA ROSA	722073
OSCAR SEBATIO TERRES	757152	PAULO PADILHA DA LUZ	742360
OSEIAS LEMES	744705	PAULO ROBERTO DE OLIVEIRA	754514
OSEIAS RODRIGUES DE JESUS	690908	PAULO ROBERTO MAXIMO	794957
OSIEL DE AQUINO	791755	PAULO ROBERTO ROTHEBARTH	801141
OSIEL PATTE	733765	PAULO ROBERTO STEFFEN	742782
OSMAIR MENDES	769322	PAULO SANTOS DO PRADO JUNIOR	768803
OSMANI FERREIRA LOPES JUNIOR	771625	PAULO SERGIO CANDIDO	777507
OSMAR DE ARAUJO	776269	PAULO SERGIO DA SILVA	722982
OSMAR DOS SANTOS	701630	PAULO SERGIO DE LIMA NARCIZA	797802
OSMAR STANCK DE OLIVEIRA	769801	PAULO SERGIO DE OLIVEIRA	774165
OSNEI APARECIDO DA SILVA	789163	PAULO SERGIO DOS SANTOS	747534
OSNI CORREA MORFIN	768761	PAULO SERGIO FRANCISCO	785435
OSNI PRESTES SCHULTZ	792605	PAULO SERGIO ROCHA DA SILVA	736115
OSVALDO IGNACIO DOS SANTOS	755677	PAULO VILMAR GOMES JUNIOR	783380
OZEIAS DA ROCHA	751916	PEDRO ALEX WANDERER	769900
OZIEL JORGE	799980	PEDRO DOS SANTOS	795202
OZORIO PEDRO RODRIGUES	724467	PEDRO HENRIQUE CORDEIRO BRINO	799758
ODAIR JOSE DA ROSA	787464	PEDRO LIMAS	678788
ODENIR BATISTA	778380	PEDRO LUIZ OTAVIO DE MIRA	749670
ODERLEI BARTH ROCKENBACH	777663	PEDRO MAURICIO DA LUZ	735414
OLDAIR ROCHA PEREIRA	797166	PEDRO PAULO ESEQUIEL RODRIGUES	675305
ONIVALDO ANTUNES DOS PASSOS	679935	PEDRO RONIACK	755297
ORIVALDO FLORENCIO	800945	PETERSON DE SOUZA	720507
OSIEL DOS SANTOS RAMOS	805944	PHILIFE DE OLIVEIRA MOCELIN	772680
OSMAR MEES	763119	PATRIQUE LODOVIRGE PEREIRA	755883
OSVALDO RIBEIRO DEMENJON	736156	PAULO ALBERTO DE OLIVEIRA	735638
OZIEL DOS SANTOS	776442	PAULO CESAR CHAVES	717081
PABLO SOARES FRAGOSO	785989	PAULO CESAR ROEDER	722065
PABLO VINICIUS ZIMMER	786243	PAULO DE JESUS SOUZA MALTA	805035
PATRICIO CICERO GOULART	749373	PAULO DINIZ ANVERZE	756329
PATRICK DIAS LOPES	786748	PAULO HENRIQUE KOSIOL	782598
PATRICK MACHADO BORGES	787274	PAULO ROBERTO BARROSO COSTA	712041
PATRICK MOELLER	758440	PAULO ROBERTO JUNKES	771815
PATRICK TAVARES DA SILVA	794312	PAULO ROBERTO LINHARES	810423
PATRIK ADAMS DE MORAES	773506	PAULO ROCHA DE SENA	763481
PAULO ALVES	768233	PAULO SAFANELLI	689694
PAULO AMARO DA SILVA	709591	PAULO SEIFERT DOS SANTOS	806231
PAULO ANDRE BISPO	763218	PAULO SERGIO DE OLIVEIRA	795020
PAULO ANDRE DE CARLI	795269	PEDRO DE ALVARENGA	759794
PAULO CESAR ALVES	787506	PEDRO DOS SANTOS	742550
PAULO CESAR DA SILVA	754316	PEDRO LAUREANO COELHO	777515
PAULO CESAR DE LIMA	713981	PEDRO MARCOS BATISTA	751395
PAULO CESAR GOMES FERREIRA	760479	PEDRO PAULO SANTOS DE LIMA	789247
		PEDRO RAMOS FRANCISCO	774215
		PEDRO RODRIGUES	781905



## Sindicato entrega pauta de reivindicações ao patronal

No dia 15 de março o presidente do sindicato Rodolfo de Ramos e a secretária da mulher s Elzira Maria Fiorese Alves entregaram a pauta de reivindicação, aprovada pelos trabalhadores metalúrgicos na assembleia do dia 06 de março, aos representantes do sindicato patronal Vanderlei Schadek e Vicente Cecato. Agora o Sindicato Patronal vai realizar sua assembleia para avaliar nossos pedidos e voltaremos a conversar no próximo dia 30 de março, onde vai ser apresentada as comissões de e tirar um calendário de negociações.

No decorrer do tempo estaremos passando mais informações nos nossos veículos de comunicação.

**A pandemia surgiu, a inflação subiu, a renda do trabalhador caiu e o patrão não pode dizer que não viu**



## Fique ligado nos atestados médicos



Estamos vivendo a maior tragédia sanitária já registrada na história da humanidade. A OMS (Organização Mundial da Saúde) reúne especialistas do mundo inteiro para dar orientações e buscar soluções para sairmos desta situação o mais breve possível.

Alguns governos seguem estas orientações outros não.

O Ministério da Saúde procura seguir o mínimo destas medidas da OMS. Uma das medidas que está sendo levada em consideração é a do período de cuidado e tratamento dos infectados pelo vírus COVID - 19 que necessitam de 14 dias de isolamento para tratamento e evitar a transmissão para outras pessoas. Sendo que se uma pessoa contaminada ou com suspeita de estar com vírus recebe o atestado, este é estendido para todos que convivem na mesma casa. Como estão sendo realizados testes para confirmar se a pessoa está ou não contaminada com o vírus, todos da casa precisam ficar em isolamento até sair o resultado do exame. Saindo o resultado, se for positivo precisa cumprir o isolamento até o final do atestado, se ainda estiver com sintomas da doença deve procurar o médico para uma avaliação, podendo ser dado mais dias de atestados. Se o teste sair negativo e o paciente tiver com dores, febre, coriza deve procurar um médico par uma nova avaliação. Se o resultado der negativo e o paciente não tiver nenhum sintoma todos da casa devem voltar as suas atividades normais imediatamente, porque o atestado de suspeita de contaminação perdeu sua validade, pois foi comprovado que aquela pessoa não foi infectada.

Fique atento para não ter problemas.

Se apresentar atestado de suspeita de infecção por COVID-19 e a empresa pagar o teste o trabalhador é obrigado a fazer, caso contrário pode estar sujeito a punições segundo a CLT. Saindo o resultado de negativo o atestado de suspeita perde o valor.

Evite problemas e ajude a salvar vidas, use a máscara, higienize bem as mãos e o rosto, evite contato físico, aglomerações e mantenha o distanciamento social.

## Atenção para a reorganização do agendamento de dentista!!!



Devido à pandemia estamos tomando alguns cuidados para evitar o contágio e transmissão do vírus Covid-19. Para isso estamos reorganizando nossas agendas odontológicas para ajudar na prevenção e poder fazer o atendimento seguro de nossos associados e dependentes. Para isso os horários de atendimentos devem atender o tempo de esterilização completa de ferramentas e utensílios entre o atendimento de um paciente e outro.

Para primeira consulta, exame, limpeza o agendamento deve ser de 30 min cada paciente.

Para extração e restauração 30 minutos ou de acordo com a indicação do Dentista.

Para tratamento de canal de 30 minutos ou de acordo com a indicação do Dentista.

Para associados e dependentes acima de 65 anos e os que são classificados de grupo de risco agendamento será feito somente para quem já recebeu a primeira dose da vacina.

As exceções como dentes quebrados e dores serão tratados em um horário de emergência, sempre as quartas feiras das 19h às 20h e aos sábados das 11h às 11h45.

Para emergência ligue 3434 1463.

Estas regras estarão em vigor de 30 de março a 1º de maio de 2021, podendo ser estendidas ou revistas em qualquer momento dependendo dos decretos e orientações dos governantes.

Na certeza de estarmos contribuindo para o bem de todos, agradecemos e contamos com sua compreensão.