

24 ANOS DE ADMINISTRAÇÃO



# TRIBUNA METALÚRGICA CIDADÃ

BOCA BANDIEIRA  
E SEMPRE O  
RESPEITO



COMPROMISSO COM A LUTA, COM A DEFESA E COM VOCÊ.

Impresso Especial  
9912235402/09  
Sind. Trab. Meta. e Ind. Mat. Eletr. Jlle  
CORREIOS



FECHAMENTO AUTORIZADO  
PODE SER ABERTO PELA ECT



Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Joinville - Ano XIX Fevereiro/2021 nº 322

www.metalurgicosjille.com.br

## Dia 6 de março participe da assembleia de apresentação do rol de reivindicações

Companheiros e companheiras: chegou a hora de lutar pelo nosso reconhecimento. Participe da assembleia de lançamento da Campanha Salarial 2021 onde estaremos apresentando para debate as propostas que serão levadas para a mesa de negociação entre trabalhadores e patrão.



### Reivindicações

- Renovação da Convenção Coletiva 2019/2020
- Reposição do INPC
- Aumento real de salário
- Piso salarial da categoria
- Saúde e segurança dos trabalhadores
- PLR igual para todos
- Redução da jornada de trabalho, sem redução de salário
- Novas cláusulas sociais
- Sustentação financeira do sindicato
- Vacina para todos e todas

**Participe da assembleia**  
**Data: 6 de março de 2021**  
**Horário: 09h**  
**Local: Sede Recreativa**  
**Rua: Baltazar Buschle, 107**  
**Bairro: Comasa**  
**Próximo à TUPY**



**A pandemia surgiu, a inflação subiu, a renda do trabalhador caiu e o patrão não pode dizer que não viu**

sindimetaljoinville

joinvillemetalurgicos

## Sindicato protocola ofício na Tupy com pauta de interesse coletivo dos trabalhadores

No dia 9 de fevereiro o presidente do Sindicato Rodolfo de Ramos e o Secretário Geral Celso Rodrigues Gonçalves protocolaram no RH da TUPY um ofício com 10 pontos de pauta de interesse coletivo dos trabalhadores e trabalhadoras.

- 1 Sindicato reivindica uma cadeira no comitê de avaliação interna, contratação, demissão, suspensão afastamento de funcionários.
  - 2 Pede com urgência a manutenção de ventiladores e exaustores nas áreas de acabamentos. (exemplos das Linhas 5 e 6 acabamento da E-2 que hoje tem 5 ventiladores e 3 exaustores danificados)
  - 3 Instalação de um ventilador na linha 6 controle final da E- 2.
  - 4 Esclarecimento sobre um possível bonificação de R\$ 3.000,00 para funcionários de determinados setores no final de 2020.
  - 5 Esclarecimento de como foi definido os legíveis e percentual a receber os valores referente ao PRT 2020, já que tivemos um ano excepcional devido pandemia.
- OBS: Sindicato quer propor a inclusão dos afastados por estarem no grupo de risco.
- 6 Pedimos que a empresa informe ao sindicato dados dos trabalhadores que na integração optarem em se associar ao sindicato.
  - 7 Esclarecimento sobre mudança de jornada (sábado livre), revezamento na produção.
  - 8 Uso de celulares particulares na manutenção para trabalho da empresa.
  - 9 Elaboração, em conjunto com o sindicato, de plano de cargos e salários, afim de melhorar a retenção de mão de obra e diminuir a rotatividade.
  - 10 Desvio de função, tema de matéria de jornal da Tribuna Metalúrgica.

O setor de RH se comprometeu em solucionar os itens 2 e 3, que foram levantados pelo dirigente sindical Wilkison de Lima Medeiros e o item 8 está sendo discutidos com as lideranças da manutenção para não haver uso de celulares dos trabalhadores para fins de trabalho da empresa. O item 10, que foi tema no nosso jornal e que teve muitos trabalhadores(as) nos procurando relatando que passam por esta situação, o RH disse que pode resolver, mas que as pessoas interessadas precisam procurar o consultor de RH da sua área, para que possa ser adequado a função e salário correta na folha de pagamento de acordo com a atividade exercida por este trabalhador ou trabalhadora. Se vc está nesta condição e teme alguma retaliação por exigir o que é seu por direito, pedimos que procure o sindicato para mais informações para que possamos corrigir esta injustiça. Os demais itens ficaram de ser analisados com a direção da empresa, mas já estamos providenciando o protocolo deste mesmo documento no Ministério Público do Trabalho (MPT). Tem muitas coisas que a empresa não aceita dialogar, então vamos buscar os meios que são possíveis para solucionar estes problemas.

## Schulz x Acordo de compensação

A direção do Sindicato, através do presidente Rodolfo de Ramos e dos dirigentes sindicais da Schulz Renato, Gilberto e Ildemar, esteve reunida com o RH da empresa no início do mês de fevereiro para ajustar algumas informações: sobre as horas que os trabalhadores ainda têm de débitos junto à empresa; o fato de que nas férias coletivas de todo ano de 2020 não foram debitados dias referentes a período de 2015 a 2017 e que nenhum trabalhador possui qualquer débito com a empresa deste acordo. Se por ventura tenha sido descontado, ou alguma liderança ainda esteja cobrando, é para imediatamente procurar o consultor de RH da área para mais esclarecimentos. Caso não seja esclarecida as dúvidas pode procurar nossos dirigentes dentro da fábrica ou na Sede do Sindicato.

**ATENÇÃO:** Veja mais uma vez a importância do sindicato nos acordos coletivos, uma vez assinado não pode ser mais mudado. Cuidado com os acordos individuais, estes são de inteira responsabilidade de cada trabalhador e trabalhadora, por isso exija presença do sindicato. Nos ajude, sindicalize-se e fortaleça esta luta que é de todos nós.

## Ano 2020 x 2021

Sabemos das dificuldades que tanto os empregadores como os trabalhadores tiveram em 2020. Sem dúvidas os trabalhadores foram os mais prejudicados, principalmente pelas contaminações do novo Coronavírus que ceifaram muitas vidas, deixaram sequelas, demissões, redução de salários e benefícios. Iniciamos 2021 com a pandemia ainda mais forte, mas com produção em alta. Em Joinville as ofertas de emprego e pagamento de PLRs, que somados nas empresas metalúrgicas irão se aproximar de 40 milhões de reais, dinheiro este que vão ajudar a economia local. Mas isso não será suficiente para repor as perdas dos trabalhadores, porque vida e saúde o dinheiro não compra. Com oferta de emprego a rotatividade aumenta, as oportunidades surgem e as dúvidas também e a principal delas é: será que é o momento de trocar de emprego?

Veja algumas dicas para trocar de emprego e não errar:

Estou estudando ou já me qualifiquei e hoje não estou trabalhando na minha área, este é o momento certo de buscar um novo emprego.

Recebi uma proposta de emprego e salário melhores em uma empresa sólida e em expansão.

Não estou feliz com meu emprego atual e tenho uma nova proposta de emprego. Mas lembre-se: todo novo emprego se começa do zero, com novos métodos, novas lideranças, novos desafios, mas são esses motivos que devem nos mover para um futuro melhor.

Mas este é o melhor momento para luta de classe, onde falta mão de obra e sobra emprego. Devemos nos organizar e mobilizar pela valorização da mão de obra e buscar melhores condições de trabalho, pois quanto mais tempo ficar na mesma empresa, isso ajuda no currículo, na estabilização financeira e no futuro por uma aposentadoria, mesmo que o atual governo tenha tirado isto hoje, não devemos perder a esperança de dia melhores amanhã!

## Acompanhe aqui dados da inflação

Inflação é um conceito econômico que representa o aumento de preços dos produtos num determinado país ou região, durante um período.

Num processo inflacionário o poder de compra da moeda cai.

A população-objetivo do INPC abrange as famílias com rendimentos mensais compreendidos entre 1 (Um) e 5 (Cinco) salários-mínimos (aproximadamente 50% das famílias brasileiras), cujo chefe é assalariado em sua ocupação principal e residente nas áreas urbanas das regiões, qualquer que seja a fonte de rendimentos, e demais residentes nas áreas urbanas das regiões metropolitanas abrangidas.

Veja nesta tabela sobre quais itens é calculado o INPC:

| TIPO DE GASTO             | PESO % DO GASTO |
|---------------------------|-----------------|
| ALIMENTAÇÃO E BEBIDAS     | 28,27           |
| TRANSPORTES               | 17,30           |
| HABITAÇÃO                 | 16,87           |
| SAÚDE E CUIDADOS PESSOAIS | 9,67            |
| DESPESAS PESSOAIS         | 6,90            |
| VESTUÁRIO                 | 8,15            |
| COMUNICAÇÃO               | 2,78            |
| ARTIGOS DE RESIDÊNCIA     | 5,64            |
| EDUCAÇÃO                  | 4,42            |
| <b>TOTAL</b>              | <b>100,00</b>   |

Veja o INPC acumulado, referência para data base de 2019/2020 dos trabalhadores metalúrgicos de Joinville

| MÊS/ANO      | ÍNDICE CADA MÊS (%) |
|--------------|---------------------|
| ABR/19       | -0,23 %             |
| MAI/19       | -0,25 %             |
| JUN/19       | 0,30 %              |
| JUL/19       | 0,44 %              |
| AGO/19       | 0,36 %              |
| SET/19       | 0,87 %              |
| OUT/19       | 0,89 %              |
| NOV/19       | 0,95 %              |
| DEZ/19       | 1,46 %              |
| JAN/2020     | 0,27 %              |
| FEV/2020     | ?                   |
| MAR/2020     | ?                   |
| <b>Total</b> | <b>5,06 %</b>       |

## Homologação de rescisão de contrato de trabalho só no sindicato

A cláusula 24ª da CCT (Convenção Coletiva de Trabalho) dos trabalhadores metalúrgicos de Joinville garante que todas as rescisões de contrato de trabalho dos empregados com mais de 90 dias de serviços consecutivos prestados na mesma empresa, serão assistidas e homologadas pelo sindicato dos trabalhadores.

Atenção metalúrgicas e metalúrgicos:  
se a empresa onde você trabalha não está seguindo a CCT, denuncie e exija que sua rescisão seja no Sindicato.

# FOI DEMITIDO OU PEDIU DEMISSÃO? CONHEÇA SEUS DIREITOS

| DIREITOS   | DISPENSA POR JUSTA CAUSA | DISPENSA SEM JUSTA CAUSA                                       | DEMISSÃO POR ACORDO  | PEDIDO DE DEMISSÃO                  |
|--|--------------------------|--|----------------------|-------------------------------------|
| Saldo de salário (dias efetivamente trabalhados) | ✓                        | ✓  | ✓                    | ✓                                   |
| 13º salário proporcional                         | ✗                        | ✓  | ✓                    | ✓                                   |
| Férias + 1/3 vencidas                            | ✓                        | ✓  | ✓                    | ✓                                   |
| Férias + 1/3 proporcionais                       | ✗                        | ✓  | ✓                    | ✓                                   |
| Aviso-prévio                                     | ✗                        | ✓  | ✓ 50% do valor       | o empregado deve conceder ao patrão |
| Indenização sobre os depósitos do FGTS           | ✗                        | ✓ Indenização de 40%   | ✓ indenização de 20% | ✗                                   |
| Seguro-desemprego                                | ✗                        | ✓ desde que atenda aos requisitos da legislação previdenciária | ✗                    | ✗                                   |

Dispensa Sem Justa Causa e Com Justa Causa: são prerrogativas do empregador.

Dispensa Por Acordo: precisa partir do trabalhador para o empregador. Se empregador aceitar vai sair o acordo, mas a lei não prevê obrigatoriedade do empregador aceitar.

Pedido de Demissão: este é 100% prerrogativa do empregado.

Diálogo é sempre a melhor saída!

### São direitos dos trabalhadores em quanto estão realizando suas atividades.

Salário pago sempre até 5ª dia útil após o mês trabalhado.

Depósito do INSS e FGTS todos os meses.

Pedir demissão, neste caso se receber salário nominal menor de 2 salários mínimos não precisa pagar o aviso prévio ao empregador.

IPIs e treinamento de segurança adequados com a atividade desenvolvida.

Atestados médicos quando for recomendado pelos Profissionais da Saúde.

Água potável de qualidade.

Tempo suficiente para higienização e alimentação tranquila.

Ir ao banheiro sem cobrança (desde que não haja abuso ou mau uso do tempo). Neste caso, se você, trabalhador ou trabalhadora, tiver problemas intestinais ou urinários frequentes ou esporádicos, sempre comunique seu superior para evitar problemas.

No caso de serviços com esforço repetitivo em linhas, tem direito a revezar postos de trabalho, evitando doenças ocupacionais.

Ser tratados com respeito e dignidade.

### São deveres dos trabalhadores enquanto estão realizando suas atividades.

Cumprir com seu contrato de trabalho.

Chegar e sair no horário determinado no contrato.

Não faltar sem justificativa.

Quando pegar atestado comunicar e apresentar atestado conforme regras da empresa. Neste caso, se não tiver possibilidade de levar até a empresa, peça ajuda a parentes, amigos, ou envie para seu superior imediatamente ao receber o atestado por e-mail ou whatsapp.

Cuidar do patrimônio da empresa.

Respeitar seus colegas de trabalho e superiores.

Desenvolver as atividades as quais for solicitado pelo superior, desde que esteja treinado com os IPIs adequados e dentro das suas limitações.

Tanto os empregados, lideranças e empregadores estão sujeitos as punições dentro da lei se não respeitarem os direitos e deveres citados acima.

Se você é empregado ou empregador, na dúvida procure um dirigente sindical ou sindicato para mais esclarecimentos.

O principal papel do dirigente sindical é fiscalizar o cumprimento dos direitos, mas também orientar sobre deveres, mediar conflitos e buscar melhores condições de trabalho e salário.

Parceria:



Desde 2020 a Recreativa dos Metalúrgicos está sob a gestão do Grupo Feras. Foi dividida em 5 setores, ficando da seguinte forma:

# RECREATIVA DOS METALÚRGICOS

Gestão Grupo Feras

Nosso objetivo é trazer o melhor para vocês.

recreativa\_dos\_metalurgicos (47) 98416-2036

## Espaço Ray Eventos

- Estamos a disposição para oferecer um lugar incrível para realização do seu sonho. Aniversários / Casamentos / Bodas / Corporativos e muito mais. Valor de locação para sócios / dependente: Salão principal: R\$ 350,00 / Salão terraço: R\$ 300,00 / Quiosques: R\$ 50,00

espaço\_ray\_eventos (47) 99156-4496



## Arena Feras / Unidade Comasa

- Aluguel de quadras / Churrasqueiras / Quiosques Aproveite os benefícios de ser sócio: - Sócio presente no jogo, tem 10% de desconto no aluguel da quadra.

arenaferas\_comasa (47) 98416-2036



## Cantinho do Fera

- O seu lugar para bons momentos, com: Música ambiente / Música ao vivo Transmissão de Jogos / Porções / Petiscos / Bebidas / Salgados / Espetinhos e muito mais para vocês.

cantinho\_da\_fera (47) 98416-2036



## Feras do Esporte

- Treinamento de qualidade para alunos e crianças. Aproveite os benefícios de ser sócio: - 50% de desconto na modalidade desejada.

feras\_do\_esporte (47) 99916-5666



## Espetinho do Fera

- A sua opção número 1 em espetinhos / porções / bebidas / lanches em Joinville. Venha conhecer e experimentar.

espetinho\_da\_fera



grupo\_feras (47) 98416-2036



A cada 15 segundos uma mulher é agredida no Brasil.

7 em cada 10 mulheres serão vítimas de violência ao longo da vida.

O Dia Internacional da Mulher não é de flores, é de luta!!!

# 8 de março Dia internacional da MULHER